



СИАЛ

ТАЙМ

МАРТ 2017 Г.

№ 1 (88)

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК ГРУППЫ ОБЩЕСТВ «СИАЛ»



**Избрание
представителей
трудового коллектива** стр. 3



**Изделия для
водного транспорта:
итоги и перспективы** стр. 5



**Новости
СИАЛВТО** стр. 7

Уважаемые мужчины группы компаний «СИАЛ»!
Поздравляем вас с 23 февраля – с Днем защитника Отечества!
С днем сильных духом и мужественных людей, готовых на подвиги и свершения!
Желаем вам достижения новых профессиональных высот!
Поддержки друзей и коллег во всех ваших начинаниях! Счастья, семейного уюта и тепла!
Радостных вам событий и ярких эмоций!



С наилучшими пожеланиями,
женская половина коллектива
группы компаний «СИАЛ»



**Начало года для работников
группы компаний «СИАЛ»
ознаменовалось не только новыми планами
и трудовыми задачами, но и празднованием
всеми любимых праздников –
23 февраля и 8 марта.**

Традиционно прошли
поздравления на всех
производственных площадках
и во всех структурных подразделениях
группы компаний «СИАЛ».

Женщины читали стихи
представителям сильной половины
человечества в своих коллективах
и угощали коллег домашней выпечкой,
а Игорь Евгеньевич Афанасьев
и Александр Рогатенко организовали
праздничный концерт для
всех женщин.

**В большом и дружном
СИАЛовском коллективе никто
не остался без поздравлений
и самых добрых пожеланий!**

Дорогие женщины!
От всей души поздравляем вас с праздником весны, красоты и любви – с Днем 8 марта!

Не секрет, что женщина занимает главное место в жизни каждого из нас.
Женщина – это тепло материнских рук, забота и нежность. Но вместе с нежностью она способна сочетать в себе решительность и мудрость. Только у женщины хватает сил на профессиональные свершения, заботу о близких, сохранение тепла семейного очага.
В этот радостный весенний праздник желаем вам любви и тепла, пусть Вас окружают родные люди, глаза светятся счастьем и сбываются самые заветные мечты!

С самыми теплыми пожеланиями,
мужской коллектив группы компаний «СИАЛ»



Избрание новых представителей трудового коллектива

Для избрания представителей трудового коллектива 16 декабря 2016 года было проведено собрание уполномоченных работников цехов и подразделений завода с целью проведения открытого голосования.

В соответствии с Положением «О представителе трудового коллектива» ЛПЗ «Сегал», представитель трудового коллектива ООО «ЛПЗ «Сегал» выбирается в целях обеспечения согласования интересов работников, по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, осуществляет свои функции и права от имени всего трудового коллектива. Представителем может быть выбран работник ООО «ЛПЗ «Сегал», имеющий стаж работы не менее 3 лет, пользующийся уважением и доверием коллектива. Представитель выбирается сроком на 3 календарных года и осуществляет свою деятельность на безвозмездной основе.



Выдвижение кандидатур происходило непосредственно во время собрания. Кандидатуры были предложены уполномоченными работниками цехов и подразделений завода. Так, членами трудового коллектива, участвующими в собрании, было предложено три кандидатуры, по которым и состоялось голосование. Решение было принято практически единогласно.

С 1 января 2017 года новыми представителями трудового коллектива избраны:

- менеджер по персоналу Кречетова Юлия Николаевна;
- главный специалист по газовому хозяйству Киришев Василий Валерьевич;
- начальник цеха транспортных компонентов Бартновский Юрий Васильевич.

Все участники собрания отметили стаж работы кандидатов в компании, отличное выполнение своих трудовых обязанностей, неравнодушное отношение к коллегам и участие в общественной жизни предприятия.

Работники Литейно-прессового завода «Сегал» могут обращаться к представителям трудового коллектива в случаях:

- коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора;
- для взаимных консультаций (или переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- для решения коллективных трудовых споров.

Кроме того, в соответствии с приказом № 03см от 10.01.2017 Киришев Василий Валерьевич, как представитель трудового коллектива, вошел в состав Комиссии по социальным вопросам.

Спартакиада среди предприятий Советского района: так держать!

Продолжается стартовавшая еще осенью ежегодная 13-я Спартакиада среди предприятий Советского района.

С начала нынешнего года успешно для нашей команды прошли соревнования по бильярду, в которых команда СИАЛа в составе Хафизова Булата и Изгагина Романа (ЛПЗ «Сегал») заняла второе место, уступив лишь сборной РУСАЛа.

Игра в боулинг также порадовала результатом. 2е место завоевали Жуков Максим (СИАЛАВТО) и Тропин Максим (ITSM).

В соревнованиях по пулевой стрельбе 3 место отвоевали Уваров Андрей и Кузнецов Константин (СК ДАК).

По результатам уже проведенных соревнований команда группы компаний СИАЛ занимает 2е место в общекомандном зачете. Так держать, спортсмены!

Желающие участвовать в соревнованиях и отстаивать честь предприятия на спортивных состязаниях могут обращаться к Василию Киришеву (ЛПЗ «Сегал») лично или по телефону: 208-32-74, вн. 21-14

Комиссия по социальным вопросам: о выплате компенсации затрат по оплате частного детского сада

В соответствии с Положением о социальной политике, в группе компаний «СИАЛ» большое внимание уделяется детям и семьям работников – ежегодно оказывается материальная помощь многодетным сотрудникам группы компаний, работникам, являющимся опекунами, семьям, в которых есть ребенок-инвалид, детям из неполных семей.

В декабре 2016 года руководством группы компаний «СИАЛ» было принято решение о расширении мер по поддержке материнства и детства в отношении работников-женщин ООО «ЛПЗ «Сегал», а именно: о выплате компенсации затрат по оплате частного детского сада для родного и/или опекаемого ребенка (Приказ № 02см от 10.01.2017).

В соответствии с Приказом, работницы ЛПЗ «Сегал», претендующие на получение компенсации – а ими могут являться матери, прервавшие отпуск по уходу за ребенком до достижения 3 лет, имеющие детей в возрасте до 4 лет, стоящих в очереди на предоставление места в муниципальном дошкольном учреждении, могут написать заявление и предоставить секретарю комиссии пакет документов, включающий паспорт; свидетельство о рождении ребенка или документ, подтверждающий установление опеки в отношении ребенка; уникальный идентификатор заявления для отслеживания очередности по предоставлению места в муниципальном дошкольном учреждении; договор с частным детским садом; квитанции о внесении ежемесячной платы по договору с частным детским садом

Заявления о компенсации со всем необходимым пакетом документов от работниц-матерей ЛПЗ «Сегал» передаются в Комиссию по социальным вопросам. Решение по каждому заявлению будет приниматься Комиссией в индивидуальном порядке.

Напомним, что согласно приказу «О создании комиссии по социальным вопросам», в состав Комиссии входят: председатель – генеральный директор ЛПЗ «Сегал» Л.А. Киселев, заместитель председателя – начальник управления по персоналу И.В. Перебинос, секретарь комиссии – специалист по подбору персонала Масленникова Е.Д., члены комиссии – заместитель главного бухгалтера Э.П. Лукашевич, начальник юридического отдела А.В. Елизаров, представитель трудового коллектива В.В. Киришев.

3 марта состоялось первое в этом году заседание Комиссии, на котором были приняты решения о предоставлении компенсаций.

Всего на рассмотрение поступило семь заявлений, пять из которых получили одобрение Комиссии. При принятии решения учитывался доход, состав семьи и жизненная ситуация сотрудниц. Приоритетными для получения компенсаций стали наиболее социально незащищенные работницы: матери, одни воспитывающие детей, а также сотрудницы, чья заработная плата не превышает средний уровень зарплаты на предприятии.



Аист прилетел!

Поздравляем наших коллег с рождением деток!

Тюрин Дмитрий Викторович – дочь Дарья 14.12.2016

Хамова Марина Александровна – дочь Полина 20.12.2016

Пруст Ольга Сергеевна – дочь Анна 22.12.2016

Новикова Юлия Владимировна – дочь Мила 31.12.2016

Дьячков Виктор Александрович – дочь Евгения 17.01.2017

Стручков Алексей Геннадьевич – сын Марк 06.02.2017

Белокреницкая Яна Анатольевна – дочь Екатерина 10.02.2017

Кулаков Дмитрий Юрьевич – сын Богдан 06.03.2017

Изделия для водного транспорта: результаты и перспективы работы

Производство изделий для водного транспорта занимает свою значимую долю в экономике предприятий группы компаний «СИЛА».

О работе направления информационному вестнику рассказали Директор службы по изделиям глубокой переработки Сергей Владимирович Хмельков и Бартновский Юрий Васильевич, начальник цеха транспортных компонентов.

Как рассказывает Сергей Владимирович Хмельков, самые первые заказы по производству окон и дверей для речных судов мы начали выполнять в 2007 году. Долгое время продукция была сопутствующей, до 2010 года ее выпуск был единичным, и сборка велась на участке ЖД изделий. А уже в 2011 году была реализована продукция для ремонта 13 судов. Тогда же начала расширяться география продаж.

В 2012 году мы стали сотрудничать с Московским судостроительным заводом. Сейчас по поставкам продукции работаем с судостроительными и судоремонтными заводами по всей России: в Москве и Подмосковье, Нижнем Новгороде, Ярославской области, Томской, Иркутской области, во Владивостоке, в Республике Казахстан. Также ведется работа с предприятиями Енисейского речного бассейна, Амурского речного бассейна, Обь-Иртышского бассейна. Сейчас в нашем производстве доля продукции для морского транспорта значительно превышает продукцию для речного транспорта. Предприятие имеет Признание Российского речного регистра и Российского морского регистра. Ведется работа по получению лицензии МинПромТорга для участия в гособоронзаказах.

Сотрудничество с крупными судоремонтными и судостроительными заводами предполагает соответствие стандартам по качеству и высоким требованиям к безопасности изделий, наличие всей необходимой конструкторской и разрешительной документации, точное соответствие графику поставок продукции, наличие довольно широкой номенклатуры продукции, выпускаемой предприятием.

Сейчас производственная база участка располагает всем необходимым оборудованием для производства изделий как для речного, так и для морского транспорта. Инженерно-технологическое подразделение непрерывно ведет работу по освоению производства новых изделий.

Мы производим как алюминиевые, так и стальные судовые двери, крышки и горловины, сходные люки и лацпорты, рубочные окна, иллюминаторы, солнцезащитные козырьки и шторы, элементы интерьера и противопожарную продукцию.

Мы работаем не только над тем, чтобы наше производство было эффективнее, мы оптимизируем и работу и с партнерами-поставщиками. Для того, чтобы наша продукция стала более конкурентной и востребованной. И работа дает свои результаты: на сегодняшний день наше предприятие - участник проекта по строительству двух первых российских круизных лайнеров PV300VD.

Цифры и факты в полной мере говорят о динамике развития направления по производству компонентов для водного транспорта. Так, плановая загрузка производства и реализация продукции в первом квартале 2017 года в десять раз превышает показатели того же периода прошлого года.

Бартновский Юрий Васильевич, начальник цеха транспортных компонентов рассказал нам о работе цеха, о коллективе, успехах и достижениях:

В цехе сейчас работают 25 человек: слесари по сборке металлоконструкций, сварщики, операторы лазерной установки. Коллектив на участке устоявшийся, дружный, к работе все относятся ответственно. Все наши работники регулярно проходят обучение, повышают свой профессиональный уровень. С учетом планов, утвержденных на 2017 год, у нас открыты вакансии на резчиков термической резки, слесарей, сварщиков.

Обновляется оборудование – приобрели плазменную установку для резки металла. Благодаря этому стали у себя производить резку металла большой толщины, а ранее делали на стороне, что сказывалось и на сроках производства, и на стоимости продукции.

Мы вошли в большой проект и обеспечиваем своими изделиями строительство семи российских грузовых танкеров РСТ27. Для этого проекта освоен новый вид изделий - люки грузового танкера.

Совместно с Сибирской стекольной компанией, применив стеклопакет их производства, мы успешно прошли испытания огнестойких иллюминаторов и получили сертификат на их производство.

Мы стремимся улучшать и совершенствовать качество производимой продукции. Ведь контроль качества изделий – один из важнейших этапов производственного процесса. Поскольку к изделиям для водного транспорта предъявляются особые требования. Всю произведенную продукцию, каждое изделие мы испытываем сначала сами, на своих испытательных стендах. Затем на участок приезжает представитель Российского Морского регистра, проводит испытания, выдает соответствующие сертификаты, и только после этого осуществляется отгрузка продукции заказчику.

Как говорит С.В. Хмельков о работе направления, водный транспорт, который является одним из древнейших для человечества, несмотря на свою долгую историю, динамично развивающаяся, высокотехнологичная отрасль, к которой современность предъявляет все более высокие требования. И мы, как производители и поставщики продукции, обязаны отвечать специфическим для отрасли стандартам качества продукции и организации производства, чего мы и стремимся достичь в своей ежедневной работе.



На фото сотрудники цеха транспортных компонентов: Иванов Н.В., Песегов Е.В., Дунаев Д.В., Рогаткин С.В.

Ежегодное дилерское совещание

19 января в Красноярске на базе Литейно-прессового завода «Сегал» состоялось ежегодное совещание дилеров.

На совещании с подведением итогов работы за 2016 г. выступили генеральный директор ООО «ЛПЗ «Сегал» Л.А. Киселев, директор по маркетингу и продажам С.И. Гарбузов, генеральный конструктор систем СИАЛ С.Ф. Ворошилов. Руководители рассказали о том, что перспективный план продаж был выполнен на 105%, а по итогам работы в 2016 году ЛПЗ «Сегал» уверенно входит в тройку основных производителей прессовой продукции в России.

Об итогах работы за прошедший год и ситуации в регионах рассказали в своих докладах руководители компаний-дилеров ЛПЗ «Сегал». В своих презентациях они представили анализ рынка светопрозрачных конструкций и навесных вентилируемых фасадов, рассказали о стратегии продаж в регионах, об особенностях ситуации в строительном секторе, а также продемонстрировали наиболее значимые архитектурные объекты, построенные и реконструированные с применением систем «СИАЛ». На совещании прозвучали и предложения о повышении эффективности работы в 2017 году.

Ежегодное дилерское совещание – это всегда хорошая возможность подвести итоги совместной деятельности и наметить планы на год текущий, всесторонне обсудить все возникающие в ходе работы вопросы, выработать консолидированные решения по повышению эффективности. Участники совещания отметили высокую продуктивность этого мероприятия, по результатам которого был разработан целый ряд мер по улучшению совместной работы, которые предстоит реализовать в 2017 году.

Также на мероприятии был презентован новый фирменный стиль группы компаний «СИАЛ», и все дилеры получили руководство с подробным описанием всех элементов фирменного стиля для использования в работе.



Предъявите пропуск!

Уважаемые сотрудники!

На нашем предприятии работает система «Электронная проходная». Напоминаем, что на основании информации о входах и выходах, полученной с проходной, учитывается время работы при составлении табеля учета рабочего времени. Если у вас возникли проблемы с работой электронного пропуска (не сработал на входе/выходе, оставили его дома, забыли приложить к электронному считывателю), вам необходимо в этот же день обратиться в управление по персоналу. В противном случае эта оплошность может привести вас к уменьшению рабочего времени, учтенного в табеле.

Информация о фактах нарушений трудовой дисциплины – опозданиях и уходах с работы ранее положенного времени – ежедневно фиксируется и передается руководителю подразделения. Нарушения трудовой дисциплины без уважительных причин учитываются при определении размера премии каждому работнику.

Благодарим вас за понимание!



Начальник управления по персоналу И.В. Перебинос

СИАЛАВТО

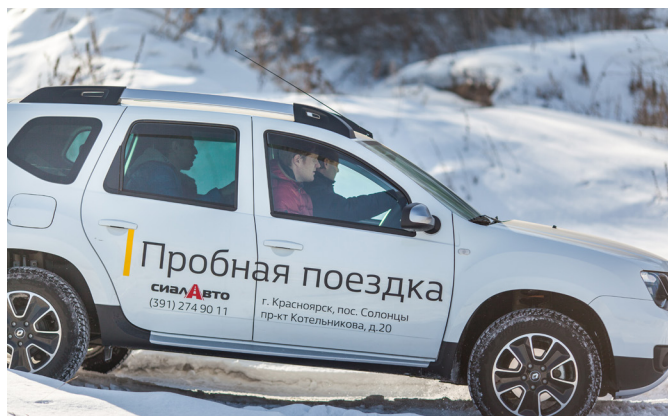
С Е Т Ь А В Т О С А Л О Н О В

И вновь день сурового тест-драйва!

Вот уже третий год группа компаний «СИАЛАВТО», проводит мероприятие посвящённое дню настоящих мужчин – «День сурового тест-драйва». Мы уже испытывали мощь полного привода на 5 разных автомобилях: KIA Sorento, KIA Sportage, Renault Duster, Renault Koleos и Citroen C4 Aircross. В силу неустойчивых погодных условий, трасса в феврале почти всегда бывает непредсказуемой – снежной, скользкой и действительно экстремальной, что без сомнения прибавляет азарта и адреналина нашим клиентам, которые принимают участие в мероприятии и всегда очень просят повторять наши суровые тест-драйвы.

И вот, этот день сурового тест-драйва настал в 2017 году! 25 февраля с 11:00 до 17:00 – проходил суровый тест-драйв 2017! Полуметровый слой снега плавился под скоростью колес, взгорья и овраги были покорены, там, где было бездорожье – появилась дорога. Это был по-настоящему экстремальный тест-драйв! В нем поучаствовали три безусловных фаворита 2015 года – KIA Sorento, обновленный KIA Sportage, и Renault Duster; а также новинка 2016 года – автомобиль Renault Kaptur.

В связи с открытием третьего дилерского центра группы компаний «СИАЛАВТО», у клиентов была возможность испытать и абсолютно новую трассу в РЕНО центре на ул. Котельникова, 20. Участники тест-драйва узнали об автомобилях все, окунулись в экстремальную атмосферу, почувствовали себя первооткрывателями новых дорог, насладились сочным шашлыком на свежем воздухе и действительно хорошо провели время.



Приглашаем и Вас испытать все преимущества этих автомобилей!

Специально для сотрудников группы компаний «СИАЛ» наши менеджеры повторяют «суровые маршруты» и предложат выгодные условия для покупки.

Вы в безопасности!

Согласно новым требованиям по безопасности, вступающим в силу 1 января 2017 года, навигационная спутниковая система ГЛОНАСС будет устанавливаться на все автомобили марки KIA и Renault. Компания KIA стала пионером во внедрении этой системы, получив соответствующие сертификаты на все модели и проведя испытания системы еще в октябре 2016 года. Забота о водителях и пассажирах – приоритетное направление развития для KIA, а система ЭРА-ГЛОНАСС дополнит уже существующие системы активной и пассивной безопасности.

Преимущества автомобилей с системой ГЛОНАСС:

- автомобиль оснащен автономной системой автоматического вызова служб экстренной помощи;

- местоположение автомобиля определяется с помощью навигационной спутниковой системы ГЛОНАСС и GPS. В общей сложности 54 спутника гарантируют надежность и точность данных;

- в зависимости от обстоятельств, по сигналу водителя к месту происшествия будут направлены спасатели, пожарные, инспекторы ГИБДД, скорая помощь в кратчайшие сроки.

Добро пожаловать в новую эру безопасности с новыми автомобилями KIA и Renault!



Победы под флагом СИАЛа

Вряд ли найдется в СИАЛе человек, не знакомый с Александром Рогатенко, лично или хотя бы заочно. Он и прекрасный сотрудник, работающий в компании более 5 лет, он и душа корпоративных праздников, которые уже давно не обходятся без его песен, и, конечно же, всем известно о спортивных успехах Александра. Как ему удастся совмещать все свои увлечения, он с удовольствием поделился с нами.

– Александр, когда и как в вашей жизни появилось такое непростое и очень мужское увлечение как пауэрлифтинг?

Я занимался спортом с детства, и к двадцати годам достиг разряда кандидата в мастера спорта по самбо. Потом, после окончания учебы началась работа, и спорт отошел на второй план, но ненадолго. Спортивная закалка и отсутствие режима тренировок давали о себе знать. И я начал ходить в тренажерный зал. Поначалу тренировки были не слишком системными, но потом, когда я стал понимать, что у меня что-то получается, чего не удастся достичь другим, я стал более серьезно относиться к занятиям. Меня стали приглашать на красноярские Рождественские турниры по пауэрлифтингу, которые я выигрывал два года подряд. Дальше уже стал ориентироваться на нормативы, которые необходимы для выполнения спортивных разрядов. Тогда же выяснил интересный факт, что в пауэрлифтинге есть альтернативные федерации (в частности AWPC/WPC) в которых имеются два направления – спортсмены, которые могут применять любые допинговые средства, и те, кто их не применяет. И я ушел в дивизион AWPC, в котором запрещенные препараты применять нельзя, только витамины и протеин, но нужно каждый раз подтверждать это на соревнованиях, сдавая допинг-пробы.

– Александр, расскажите, пожалуйста, о своих спортивных достижениях, победах и дальнейших планах.

В 2015 году я поехал на соревнования в Санкт-Петербург (Открытый Кубок стран Балтии AWPC/WPC), и там выполнил нормативы мастера спорта по народному жиму (это такая дисциплина, когда спортсмен лежа поднимает штангу, равную собственному весу, наибольшее количество раз) и кандидата в мастера спорта по становой тяге. Потом об этом моем увлечении узнали на работе.

В июле 2016 года я уже поехал на международный турнир «Кубок мира» AWPC/WPC по пауэрлифтингу жиму лежа, становой тяге и народному жиму под флагом СИАЛа, и занял 2е место по всем дисциплинам турнира, а также выполнил норматив мастера спорта по становой тяге. Но чтобы поучаствовать в турнире в категории до 75 килограмм, мне пришлось сбросить вес на 14 килограмм, что было непросто, но со времен занятия борьбой я помню как нужно гонять вес!

В декабре 2016 года я принял участие в Открытом кубке чемпионов Европы AWPC/WPC по пауэрлифтингу, который прошел в Екатеринбурге. Достижения того турнира для меня – выполнения норматива мастера спорта международного класса по становой тяге (257,5 кг в весовой категории 82,5 кг), мастера спорта по пауэрлифтингу (сумма 610кг) и первое место по сумме набранных очков.

В феврале 2017 года на соревнованиях у нас в городе (установил рекорд Красноярского края по становой тяге и по жиму лежа по версии СТР, IPL, 255кг и 165кг соответственно).

В планах – в апреле на соревнованиях в Новосибирске побить рекорд России по становой тяге, дальше загадывать не буду, главное, что не смотря на возраст мне удастся хорошо прогрессировать и делать, то, что раньше казалось невозможным. Ну и конечно, хотелось бы установить рекорд мира.

Хочу сказать, что эти победы были бы невозможны без поддержки со стороны руководства компании. От меня группе компаний «СИАЛ» - самая большая благодарность!

– Александр, у вас ведь есть еще одно увлечение – музыка. Расскажите, когда вы начали серьезно ею увлекаться?



Увлечение музыкой началось на последнем курсе ВУЗа, уже при подготовке к диплому. Занимался я в общежитии, на фортепиано, приобретенном почти даром, с преподавателем музыкального училища, и за пару месяцев вполне прилично освоил Лунную сонату Бетховна, Историю любви Мишеля Леграна и другие произведения. Здесь в Красноярске моя мама меня отправила к Екатерине Константиновне Иофель, которая была преподавателем Дмитрия Хворостовского. Я прошел прослушивание у нее довольно успешно, и даже получил приглашение учиться в Академии музыки и театра, но тогда решил, что снова учиться пять лет я не готов. Но для себя усовершенствовать пение всегда хотелось. Тогда по рекомендации Иофель, я нашел хорошего преподавателя и с ним занимался около полугода в Театре Музыкальной комедии. Конечно, я понимал, что развиваться нужно в какой-то одной сфере и, наверное, артистическая среда – это не для меня и моей профессией она не станет. Но сейчас я очень рад, что мое увлечение музыкой востребовано на работе, в коллективе, что это занятие находит поддержку моих коллег.

Вот такой человек работает рядом с нами – сильный, настойчивый и целеустремленный, и в то же время, творческий и талантливый.

И мы желаем Александру спортивных побед и творческих успехов!

Приглашаем в театр!

Более 50 лет назад, 7 декабря 1964 года на правом берегу Енисея в Доме культуры им. В. Маяковского торжественно открылся краевой театр юного зрителя.

За последние годы театр очень изменился, стал по-настоящему культовым местом для театралов всех возрастов. ТЮЗ на сегодняшний день является ярким явлением в культурной жизни Красноярск. А спектакли театра – номинанты и лауреаты различных конкурсов и премий – широко известны на театральных подмостках России.

- В 2016 году по итогам Краевого фестиваля «Театральная весна — 2016» Красноярский ТЮЗ получил шесть наград, включая «Хрустальные маски» за победу в четырёх номинациях и два специальных приза. Настоящим триумфатором фестиваля стала музыкальная трагикомедия «Биндюжник и Король», признанная «Лучшим спектаклем в драматическом театре».

- XIII Всероссийский фестиваль театрального искусства для детей «Арлекин» (2016 г.) принёс Красноярскому ТЮЗу три награды. Одна из них – Специальная премия «За весомый вклад в развитие детского театра России».

- На IV Межрегиональном фестивале театров Урала, Сибири и Дальнего Востока «Ново-Сибирский транзит» главный режиссёр Красноярского ТЮЗа Роман Феодори стал лауреатом в номинации «Лучшая работа режиссёра».

- Одной из главных побед театра по праву можно считать Специальную премию жюри Национального театрального фестиваля «Золотая Маска», которую вручили создателям визуального спектакля «Алиса».

- «Снежная королева» взяла призы на Всероссийском фестивале театрального искусства для детей «Арлекин», который является, по сути, той же «Золотой маской» только для детских постановок.

В рамках соглашения о сотрудничестве между группой компаний СИАЛ и Красноярским ТЮЗом, подписанном генеральным директором ООО «СИАЛ» Александром Иосифовичем Ношиком и директором театра Натальей Георгиевной Кочорашвили, всем сотрудникам группы компаний «СИАЛ» предоставляются скидки на билеты. Кроме того, СИАЛовцы самыми первыми будут получать информацию о премьерных постановках, специальных ценах и акциях, проводимых театром. А наши сотрудники, которые уже посетили театр, поделились своими самыми положительными впечатлениями о спектаклях, необычных, ярких, заставляющих думать и переживать яркие эмоции.

Ежемесячно вы будете получать информацию о репертуаре театра (по электронной почте и на информационных досках).

А по вопросам приобретения билетов вы всегда можете обращаться к Надежде Сергеевне Симахиной (в ЦО или по электронной почте).

