



**Уважаемые коллеги, дорогие друзья!
Примите сердечные поздравления с наступающим
Новым 2022 годом и Рождеством!**

«»»» Для каждого из нас Новый год – время надежд и мечтаний, время открывать новые горизонты и обрести новые силы. Это тепло домашнего очага и любовь близких людей. Мы ждем праздник с особым трепетом, подводя итоги уходящего года, вспоминая достигнутые в нем цели, реализованные идеи, планы и замыслы.

Пусть наступающий год будет насыщен вдохновением, творческими идеями и хорошими новостями. Пусть сбудутся ваши заветные мечты, в доме будут достаток и процветание, любовь и взаимопонимание, душевное и физическое здоровье.

Уходящий год был не самым легким, однако, я уверен, что каждый найдет для себя несколько приятных воспоминаний о нем и запечатлит их в своей памяти надолго. Предлагаю с чистым сердцем отпустить и забыть всё, что нас огорчало. Пусть с боем курантов ваши сомнения растают и откроют дорогу событиям, которые изменят жизнь к лучшему. Верьте в свои силы, двигайтесь вперед и не забывайте дарить тепло близким людям.



**Александр Иосифович НОЩИК,
Генеральный директор ГК «СИАЛ»**

Уважаемые коллеги, от всей души поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

«»»» Новогодние праздники всегда были особенным и долгожданным временем. Они проникнуты атмосферой доброты, душевного тепла, домашнего уюта и, конечно, верой в то, что самые заветные желания непременно сбудутся. На пороге Нового 2022 года мы подводим итоги года минувшего и строим планы на будущее.

Уходящий год был непростым, но его мы завершаем с достойными результатами. В июне наш трудовой коллектив установил новый рекорд производства – впервые за всю историю завода мы отпрессовали свыше 3100 тонн продукции за один месяц, что свидетельствует о востребованности нашей продукции и доверии к нам наших клиентов.

Хочется выразить благодарность всем, кто тру-

дился не покладая рук, всем, кто своим каждодневным трудом вносил вклад в успех общего дела. Пусть наступающий год будет годом созидательной и плодотворной работы, временем новых достижений. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, мира и согласия вашим семьям. Счастливого Нового года, исполнения самых заветных желаний!



**Леонид Андреевич КИСЕЛЕВ,
Генеральный директор ООО «ЛПЗ «Сегал»**

СИЛАВТО

СЕТЬ АВТОСАЛОНОВ



««« Подводить итоги года в компании «СИЛАВТО» всегда приятно. Нам есть, чем гордиться, и мы понимаем, какие цели поставить на будущий год.

Наша компания занимает стабильное место на рынке с общей долей в 17%.

В этом году мы заканчиваем строительство нового КИА-центра на Взлетке, уже по обновленным стандар-

там. Укрепили свои позиции на рынке Абакана с открытием второго дилерского центра Renault.

Также в этом году мы активно развивали и продолжаем развивать новый бренд автомобилей Changan, наращиваем обороты по направлению автомобилей с пробегом.

Но результаты компании – это не только цифры. Это люди, которые активно развиваются и достигают новых успехов. Наши менеджеры в который раз подтвердили свои знания на аттестации в Иркутске, прошли обучение по эффективному управлению продаж и успешно внедряют полученные знания в работе.



В 2022 году нам нужно быть еще сильнее, эффективнее и сплоченнее, ведь текущая ситуация в мире имеет очень нестабильный характер. Хочу пожелать вам вступить в новый год уверенными в своем будущем, с активной жизненной позицией и горящими глазами. Ведь мы сами строим свое будущее. Так давайте построим его счастливым!

Наталья Сергеевна КАРЕЛИНА,
Финансовый директор ГК «СИЛАВТО»

СК «ДАК»: Важно сохранить коллектив

Подводя итоги уходящего 2021 года, можно сказать, что он был не легким, но плодотворным. Вместе мы сделали многое! Силами коллектива ООО «СК «ДАК» и отдела регионального проектирования ООО «ЛПЗ «Сегал» были воплощены задумки архитекторов и сдан в эксплуатацию крупнейший за Уралом крытый ледовый дворец «Кузбасс» в Кемерово. Закончено строительство крытой переходной галереи в аэропорту Красноярск. Выполнены работы по закрытию теплового контура спорткомплекса «Кузбасс-Арена» в Кемерово, строящегося к чемпионату мира по волейболу FIVB 2022. В срок выполнены работы по применению наружных светопрозрачных конструкций с пределом огнестойкости на объекте «Административное здание ИФНС России по Кемеровской области».

Кроме этого, в августе 2021 года был сдан в эксплуатацию «Международный терминал В» аэропорта Махачкала, ставший визитной карточкой Республики Дагестан. При строительстве аэропорта применили витражи, зенитные фонари, ламели, фасады, перегородки производства ЛПЗ «Сегал». Наши специ-



В 2021 году сдан в эксплуатацию крупнейший за Уралом ледовый дворец «Кузбасс» в Кемерово

алисты участвовали не только в поставке и монтаже систем «СИАЛ», но и в разработке проекта аэропорта.

Также в 2021 году выполнены плановые работы по замене витражных конструкций на Усть-Илимской ГЭС, которая в 2023 году готовится отметить 60-летие со дня начала строительства.

Были в уходящем году и неожиданности. Прежде всего, они связаны с пандемией, ограничениями, прекращающимся ростом стоимости основных произ-



Выполнены работы над «Административным зданием ИФНС России по Кемеровской области»

водственных материалов. Строительство шло медленно, где-то простаивала стройка, много времени уходило на то, чтобы переформатировать работу коллектива в онлайн-формат. Но даже в сложные времена предприятию крайне важно сохранить свой коллектив. И коллективу «СК «ДАК» это удалось. Более того, команда опытных специалистов, понимающих специфику работы предприятия, всегда поможет найти новые возможности и варианты его развития в кризисной ситуации.

Несмотря на все сложности, мы с оптимизмом смотрим вперед и готовимся к решению важных задач: продолжению строительства



«Международный терминал В» аэропорта Махачкала стал визитной карточкой Республики Дагестан

«Кузбасс-Арены», объектов инфраструктуры второй очереди космодрома «Восточный»; плодотворной работе по заключению контрактов на уже начатом строительстве пассажирских терминалов аэропортов в Краснодаре и Новокузнецке и крупнейшего на Северном Кавказе многофункционального дворца спорта и единоборств в Дербенте.

Директор «СК «ДАК» Валериан Сергеевич Севрюков отметил: «Считаю, что в следующем году силами коллектива ООО «СК «ДАК» традиционно продолжится возведение уникальных, стратегически важных для регионов страны объектов, ведь только знаниями, бесценным опытом и руками наших специалистов создается результат, к которому мы стремимся».

Трудовая доблесть России

11 ноября 2021 года члены Красноярского регионального отделения «Трудовая доблесть России» посетили с почетной миссией литейно-прессовый завод «Сегал».

ООО «ЛПЗ «Сегал» – это первая организация, с которой Герои подписали соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности. За успехи в достижении высоких производственных показателей, стабильность, сплоченность и высокую социальную ответственность Центральное правление Всероссийской общественной организации «Трудовая доблесть России» представило ООО «ЛПЗ «Сегал» к награждению Красным Знаменем «Трудовая доблесть России».

Члены Красноярского правления организации: полный кавалер Трудовой Славы Юрий Иванашкин, Герой Социалистического Труда Вячеслав Аксенов и кавалер государственных наград Сергей Гану-



щенко выполнили почетную миссию – вручили Почетное знамя «Трудовая доблесть России» предприятию в лице Генерального директора Леонида Андреевича Киселева. Также была вручена высшая награда за заслуги в области металлургии, многолетний добросовестный труд, профессионализм и поддержку социально ориентированных проектов – Почетный знак «За образцовый труд».

Поздравляем коллектив ООО «ЛПЗ «Сегал» с заслуженными наградами. Благодарим за профессионализм и уважение к человеку Труда.



Человек из горячего цеха

Николай Анатольевич Ерошин, плавильщик цветных металлов и сплавов шестого разряда, отработав в литейном цехе ЛПЗ «Сегал» почти 20 лет, до сих пор помнит дату, когда пришёл на завод – 17 апреля. Наверное, потому что тут он, наконец, нашёл то дело, которое ему по душе.

До «Сегала» Николай Анатольевич был ни много ни мало директором дома культуры в селе Пятково Казачинского района.

В культуру он попал, когда у нас в стране начался печальный процесс развала совхозов. Работать было негде, в совхозе уже несколько лет не платили зарплату. И вот предложили Николаю Анатольевичу ответственную должность. Согласился. Через три года понял, что большие скопления народа и постоянное веселье – это не для него.

Свой профессиональный путь Николай Анатольевич начинал так: при среднеобразовательной школе прошёл курсы механизаторов, отучился в ДОСААФ на водителя, отслужил два года в армии, вернулся в Пятково и устроился механизатором в совхоз Кемское, в своё время богатый и развивающийся. Работал на бензовозе, на комбайне, на тракторе. А потом началась перестройка, и всё распродали – и технику, и скот. Чтобы кормить свои семьи, люди стали искать работу за пределами деревни.

И Ерошин устроился в «Сегал», переехал в Красноярск, а через год перевёз в город жену и дочь.

Первым делом прошёл месячные курсы плавильщиков. С благодарностью он вспоминает своего наставника – плавильщика шестого разряда Владимира Куля, который научил азам дела. А сегодня Ерошин уже и сам наставник для «новеньких» в литейном цехе.

Задачи плавильщика и тогда, и сейчас всё те же – приготовить расплав металла, из которого литейщики будут отливать готовую продукцию. Металл, поступивший в литейный цех, разгружает, перебирает и сортирует по группам шихтовой двор. Сырьё бывает чистое и вторичное – металлолом, проволока и тому подобное. В зависимости от вида шихты – рассыпная она, мелкогабаритная или крупногабаритная, выбирают, в какой печи она будет плавиться. Распределённый по весу металл плавильщики загружают в печь и добавляют, если требуется, шихтовые материалы. Все зависит от заказа: для каждого вида изделия состав сплава разный.

Когда расплав уже приготовлен, литейщики подготавливают литейную машину. Плавильная печь наклоняется, и через лётку, отверстие для выпуска расплавленного металла, он по металлопроводам льётся в блок фильтрации, затем в коллектор, а после уже в кристаллизаторы, где формируются слитки круглой формы.

Сегодня производство литейного цеха ЛПЗ «Се-



гал» очень масштабное. Круглосуточно работают две плавильные печи с загрузкой около 25 тонн каждая. Плавильщики и литейщики работают в четыре смены. Самая современная печь цеха готовит расплав за четыре часа. За это время производится 24,5 тонны готового к литью продукта. В цехе на погрузочно-разгрузочных работах задействованы три мостовых крана и одна кран-балка, управляемая с пола. Два станка режут уже готовый металл на слитки. На заключительном этапе, чтобы улучшить структуру, качество и пластичность металла, он проходит процедуру отжига – для этого в цехе есть две печи, проходная и осадочная.

– В ноябре план по цеху – 2,8 тысячи тонн готовой продукции. А в 2002 году объём производства за месяц составлял 400-500 тонн. Растёт завод, – говорит Ерошин.

– Я не смогу на сидячей работе. Мне нужно движение, физический труд, и я хочу в конце каждого рабочего дня видеть результат своего труда, – добавил Николай Анатольевич. – Удовлетворён, когда всё получается, и план выполнен.

Вдохновляется Николай Анатольевич не только работой. Сейчас, в сезон охоты и рыбалки, на выходных и в отпуске он всегда выбирается на природу: в Тухтетский район, на Ангару, в Казачинский порог на Енисее, на заливы Красноярского моря. Теперь охотится, в основном, на пернатую дичь, но в прошлом среди трофеев есть даже медведи.

Главбух года

Состоялось масштабное событие для всего бухгалтерского сообщества России – ежегодная премия «Главбух года». Впервые в конкурсе все-российского уровня приняли участие бухгалтеры литейно-прессового завода «Сегал». И стали победителями в номинации «Лучшая бухгалтерия»!



Учредителями премии «Главбух года» является «Группа Актион» – самая крупная и авторитетная компания в сфере профессиональных медиа в России.

Конкурс стартовал в феврале 2021 года и проходил в два этапа. Первый этап представлял собой тестирование по десяти различным тематикам бухгалтерского и налогового учета. На втором этапе первые десять бухгалтерий, набравшие наибольшее количество баллов по итогам тестирования, заполняли специальную анкету, разработанную экспертами «Актион Бухгалтерии» совместно с компанией «Делойт» в СНГ. Анкета включала в себя такие вопросы, как применение новых ФСБУ, организация труда, повышение квалификации и многое другое.

Участие в конкурсе приняли более пятидесяти бухгалтерий. Десятка лучших из них вошла в финал и была приглашена на торжественную церемонию награждения.

По количеству набранных баллов и результатам анкетирования победителями премии «Главбух года» в номинации «Лучшая бухгалтерия» стала бухгалтерия ЛПЗ «Сегал». В бухгалтерии «Сегала» трудятся одиннадцать сотрудников. Все они принимали участие в конкурсе.

Церемония награждения проходила 12 ноября в международном Доме музыки в Москве. Гостями премии стали чиновники профильных министерств и ведомств, крупнейшие рекламодатели журнала – главы российских компаний и медийные персоны.

– Так совпало, – рассказывает Любовь Терентьева, главный бухгалтер ЛПЗ «Сегал», – что 12 ноября праздновался день бухгалтера Красноярского края, и эту победу мы гордо подарили родному предприятию и дорогим коллегам!

В поисках себя

Даже в такой «суровой» отрасли, как металлургия, находится место творческим натурам. Илья Ситников работает в цехе транспортных компонентов резчиком термической резки. В свободное время занимается музыкой, осваивает новую, совершенно иную профессию и мечтает о путешествиях в построенном своими руками доме на колёсах.

Илья очень благодарен своему однокласснику, который в 2017 году сообщил ему о вакансии резчика на ЛПЗ «Сегал». В то время Илья, по образованию слесарь механосборочных работ, искал очередное место после нескольких профессиональных «разочарований». Два года на заводе холодильников «Бирюса» прошли в скуке и однообразии – рутинную деятельность на конвейерном производстве не каждому дано выдержать с психологической точки зрения, и Илье с его энергичностью было на «Бирюсе» не по душе.

Его отец работал литейщиком на «КраМЗе», и Илья решил попробовать себя там – в литье



слитков. Такая работа тоже не понравилась – тяжёлая физически, жаркая, монотонная. Уволился, устроился на «КрАЗ», где опять попал на конвейер на два года. Снова затосковал.

В конце концов, ушёл в таксисты.

И вот новость от друга из «Сегала»: вакансии в цехе транспортных компонентов. Илья пришёл, посмотрел. Завод ему понравился: чисто, уютно. И работа на лазере с числовым программным управлением стала для Ильи значительным шагом вперёд в профессиональном развитии: в этом деле необходимы хорошие инженерно-технические навыки.

В лазерном оборудовании свет от излучателя проходит через линзу и приобретает чёткую фокусировку. Сформированный лазерный пучок обладает высоким содержанием энергии, которая может проникнуть в любой материал, как бы испаряя его в месте соприкосновения благодаря высокой температуре. Сочетание лазера, оптики, компьютера и автоматизированного контроля в одной машине – сегодня эти возможности лазерной установки для Ильи также интересны, как и в первые недели работы на заводе.

– Да, я доволен, что на моём жизненном пути появился «Сегал», – признаётся Илья. – Уже почти пять лет я здесь. На многом оборудовании я за это время откорректировал режимы настроек работы. Не так давно пришёл новый лазер – улучшаю его, устраняю недостатки. А вообще и с красном работаю, и на «гибке» – то есть на гибочном станке, и металл укладываю, и лазерный станок настраиваю. На лазере моя задача – ввести необходимые данные в систему числового программного управления, разложить материал для резки, выполнить юстировку – настроить оптический тракт лазерного луча. И всё – дальше станок начнет производить крой или гравировку по заданным параметрам. Мне же необходимо следить за качеством резки, чтобы срез был чистенький. Учился ли я работе на лазере специально? Нет, я просто очень сообразительный. А если серьёзно, сначала друг, который до меня тут работал, всё мне показал – это ещё на старом станке. А когда новый привезли, приглашённый специалист от производителя подробно всё объяснил.

Сейчас цех транспортных компонентов изготавливает комплектующие для железнодорожного и речного транспорта: люковые крышки, двери, окна, иллюминаторы, сложные многорычажные системы закрытия. Но резчики термической резки не оперируют названиями деталей, потому что детали производятся под определёнными номерами, выгравированными на них лазером.

В своей жизни вне работы Илья ко всему подходит нестандартно, творчески. Недавно купил квартиру – небольшую, но зато с высокими потолками. Конечно же, он уже придумал, как полезно применить вертикальную площадь: в



Илья много времени проводит со своим сыном Мишей

проекте двухъярусная планировка с чётким разделением пространства на зоны для гостей и для отдыха.

Но в мечтах Илья хотел бы жить не в квартире, а в доме на колёсах. Он разобрался, как построить его на базе автобуса «ПАЗ». Это будет не просто жилище, а передвижная барберная. У Ильи хорошо получается делать мужские стрижки: уже есть и свои клиенты, и набор парикмахерских инструментов. Теперь хочет отучиться этому искусству на профессиональной основе, чтобы расширить возможности работы. Жить в путешествиях, заниматься творческим делом – почему бы и нет?

Ещё Илья пишет стихи и музыку, играет на гитаре, начал заниматься на барабанных установках. Много времени он проводит со своим десятилетним сыном: всё лето вместе прокатались на роликах на Татышеве, а недавно Илья записал Мишу на секцию по борьбе. С женой Илья в разводе, но они поддерживают хорошие дружеские отношения.

– Мне нередко говорят: «Да ты мечтатель! Зачем это всё? Живи как все». Нет уж. У меня и руки есть, и соображаю я неплохо, и лет мне всего тридцать шесть. Есть силы, возможности. Сделаю всё, что задумал, и буду жить с интересом.

Как поётся в одной из его песен,

«Свой путь ты выбираешь сам,

К мечте идёшь по встречным полосам.

Наше счастье порой очень близко».



Детский конкурс елочных игрушек

До Нового года осталось совсем не много времени. Традиционно к этому сказочному празднику мы наполняем свои дома новогодними украшениями. Особенно дорогими сердцу они становятся, когда мы сделали их сами. А если украшения смастерили наши дети, они становятся бесценными. Среди детей наших работников прошёл елочных украшений. Все они прекрасны и наполнены ожиданием чуда. Дорогие ребята, спасибо за участие!



Абловатская Анастасия,
3 года



Белкин Виктор, 5 лет



Боякова Есения, 6 лет



Бурдастых Глеб, 7 лет



Гармаш Вячеслав, 11 лет



Довыденко Амелия
и Адриан, 11 и 5 лет



Егорова Анфиса, 14 лет



Егорова Диана, 3 года



Елизаров Владислав,
1,5 года



Елизаров Константин,
9 лет



Елизарова Вера, 4 года



Ельцов Арсений, 5 лет



Журавлев Алексей, 8 лет



Журавлев Семен, 4 года



Зайцев Илья, 2 года



Кабанова Дарья, 9 лет



Кирилина Ксения, 6 лет



Киселев Александр, 8 лет



Козырь Виктория, 14 лет



Козырь Маргарита, 4 года



ИТОГИ КОНКУРСА ВИДЕОПОЗДРАВЛЕНИЙ

В преддверии Нового 2022 года мы провели корпоративный творческий конкурс видеопоздравлений среди отделов нашего предприятия.

Поздравляем с **ПОБЕДОЙ** самый креативный, дружный, артистичный, ответственный и яркий отдел **БУХГАЛТЕРИИ!**

С наступающими праздниками, коллеги!



Кривцов Георгий, 4 года



Лагуткины Настя и Ярослав, 7 и 5 лет



Минкина Дарья, 12 лет



Миноченко Антон, 13 лет



Побединская Вика, 4,5 года



Радаева Екатерина, 5 лет



Семенихина Алиса, 9 лет



Сергеева Ольга, 3 года



Серяков Тарас, 10 лет



Терентьев Семен, 11 лет



Терентьева Ярослава, 5 лет



Терешкова Ксения, 7 лет



Фадеева Полина, 7 лет



Хамова Полина, 4 года



Шрейдер Дарья, 5 лет