

*Только женщина может
временно остановить время*

Юзеф Булатович,
польский афорист



*Быть женщиной очень трудно
уже потому, что в основном
приходится иметь дело с мужчинами*

Джозеф Конрад,
английский писатель

*Женщина – это
приглашение к счастью*

Шарль Бодлер,
французский поэт



*8 высказываний
от 8 великих мужчин
о Женщинах к 8 Марта*

*Ни один человек не прожил настоящей
жизни, если он не был очищен любовью
женщины, подкреплён её мужеством и
руководим её скромной рассудительностью*

Джон Рескин, английский писатель



*Интуиция –
поразительное чутьё,
подсказывающее женщине,
что она права, независимо
от того, права она
или нет*

Иоганн Гёте, немецкий поэт

*Чего хочет женщина,
того хочет Бог*
кардинал Ришелье



*Женщина – слабое
беззащитное существо,
от которого невозможно
спастись*

Марк Твен,
американский
писатель



*Женщину можно
познать, но невозможно
предсказать*

Людовик XIV,
французский король

Женский коллектив – на страже финансов

Участие женщины в бизнесе давно стало явлением привычным. И не вызывают уже удивления в деловом мире и обществе женщины, стоящие у руля крупных компаний, возглавляющие важнейшие подразделения. А тот факт, что на этом поприще женщины проявляют недюжинные способности и деловые качества, вызывает глубокое уважение.

Усидчивость и скрупулезность, целенаправленность и аккуратность, внимательность женщин в работе известны всем. Гибкость мышления, способность к анализу и оценкам, коммуникабельность и социальная компетентность – вот те качества, которые присущи женщине, и необходимы ей как руководителю и сотруднику коллектива. Особенно все эти качества важны в вопросах планирования и учета финансово-экономической деятельности.

В группе компаний «СИАЛМЕТ» планово-экономическую и финансовую службы, коллектив которых почти на 100% состоит из представительниц прекрасного пола, возглавляет Лариса Федоровна Бурдина.

Важность работы этого подразделения на крупном производственном предприятии переоценить невозможно. Оно определяет направления финансово-экономической деятельности и стратегию ее развития, осуществляет руководство финансово-экономической деятельностью по всем ее направлениям, в том числе по вопросам экономического планирования и ценообразования, занимается аналитической работой, связанной с выявлением взаимосвязи и взаимозависимости различных экономических показателей, определением их эффективности и стабильности результатов деятельности.

Трудовая биография Ларисы Федоровны заслуживает отдельного разговора: широка как ее география – Рязанская область, Харьков, Краматорск, Сахалинская область, Ташкент, Челябинск, Красноярск – так и пройденный карьерный путь – от экономиста, начальника планово-экономического отдела, до директора по экономике и финансам. Ее жизненный путь, по ее собственным словам, можно разделить на две половины. Одна из них началась в Красноярске, где Лариса Федоровна выросла, и закончила институт, а выйдя замуж и став женой офицера 17 лет вместе с супругом жила и работала в разных точках нашей большой страны. Вторая половина связана с возвращением в 1993 году в Красноярск в непростое для страны время, с работой в металлургической отрасли, в которой Лариса Федоровна трудится по сей день.

В группе компаний «СИАЛ» Л.Ф. Бурдина работает с 1998 года. За время своей работы ей удалось не только стать одним из ключевых руководителей, но и передать свои знания молодым сотрудникам, воспитать прекрасный коллектив. В своих подчиненных Лариса Федоровна воспитывает такие качества как ответственность, взаимовыручка и взаимопонимание. Более всего в коллективе Лариса Федоровна ценит усидчивость, настойчивость и инициативность. А при приеме на работу важным фактором становится не только полученное образование, но и способность к аналитическому мышлению, и, безусловно, любовь к профессии. Поскольку в работе планово-экономической и финансовой служб важнейшее место занимает взаимодействие со всеми без исключения подразделениями группы компаний, одним из ключевых профессиональных качеств является коммуникабельность, умение работать с людьми.

Все сотрудницы финансово-экономической службы искренне увлечены своей работой и отличаются высокой трудоспособностью, организованностью и ответственностью. С 2008 года работает в группе компаний «СИАЛ» начальник планово-экономического отдела – Лариса Геннадьевна Ямнова, начальник отдела по работе с банками Татьяна Ивановна Кузнецова трудится в компании с 1998 года, почти пять лет работает в компании Екатерина Игоревна Коновалова, которая сейчас исполняет обязанности начальника отдела казначейства. С 2010 года работает в должности экономиста Мария Сергеевна Бурцева. Вопреки разнообразным легендам об особенностях женских коллективов, финансово-экономическая служба компании «СИАЛМЕТ» – это слаженная стабильная команда, которая решает все поставленные задачи качественно и в положенный срок.

На вопрос о том, что в жизни современной женщины важнее, семейный очаг или самореализация в работе, Лариса Федоровна не задумываясь отвечает: «Современный мир таков, что женщина не может оставаться безучастной к вопросам карьеры, своего профессионального роста. Но главное, без чего женщина не может реализоваться в полной мере – это дом, семья, дети – то, для чего она предназначена природой. Конечно, профессиональная деятельность занимает в жизни важное место, и работе мы отдаем большое количество времени и сил, но, воспитав двух сыновей, глядя на то, как растет мой внук, я не представляю моей жизни без них. Семья для женщины – источник вдохновения, но и сама она должна быть вдохновительницей для своего супруга и детей»



Аттестация работников – ключ к оптимизации трудового процесса

Аттестация работников – это эффективно действующий инструмент, позволяющий работодателю на основе объективной оценки трудовой деятельности работников (профессиональные и деловые качества, уровень знаний и навыков) определить у них наличие достаточной квалификации, их соответствие занимаемой должности и выполняемой работе. Она позволяет оценить эффективность работы сотрудников, оптимизировать трудовой процесс, создать дополнительные стимулы для повышения квалификации работников, ответственности и дисциплины.

Проведение аттестации имеет большое значение для обеих сторон трудовых отношений:

- для работодателя это возможность оптимизировать использование трудовых ресурсов, оценить уровень квалификации коллектива в целом и каждого из работников в отдельности, создать дополнительные стимулы к профессиональному росту работников, сформировать кадровый резерв из наиболее компетентных специалистов;

- для работника это возможность продемонстрировать работодателю свой профессиональный уровень и зарекомендовать себя в качестве грамотного и перспективного специалиста.

Аттестация в группе компаний «СИАЛМЕТ» организуется в соответствии с Порядком проведения аттестации сотрудников ООО «СИАЛМЕТ» и сотрудников Управляемых обществ ООО «ЛПЗ «Сегал», ООО «ДАК» (утверждено Приказом генерального директора ООО «СИАЛМЕТ» от 10 января 2012 г. № 07), и будет проходить с 7 апреля по 24 апреля 2015 года. Области знаний и документов, вопросы из которых будут использоваться при проведении аттестации – это должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, ГОСТы, технические условия, инструкции по охране труда и промышленной безопасности, стандарт системы менеджмента качества, основы трудового законодательства РФ.

Аттестации не подлежат следующие сотрудники: проработавшие в занимаемой должности менее одного года; беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных сотрудников возможна не ранее чем через год после выхода из отпуска; сотрудники, с которыми заключен срочный трудовой договор; в течение года со дня окончания сотрудником высшего либо среднего специального учебного заведения по специальности, соответствующей занимаемой должности.

Аттестация проводится с использованием специальных форм (аттестационных листов), в которых фиксируются ее результаты. Решение по результатам аттестации (поощрение, перевод на другую работу, увольнение, направление на переподготовку и др.) принимаются руководителем организации в соответствии с действующим законодательством. Важнейшими критериями аттестации работников в организациях являются: профессионализм и компетентность, высокие нравственные качества, реальный вклад в достижения успехов организации, потенциальные возможности работника. И, самое главное – это аттестационная комиссия. Объективность проведения аттестации обеспечивается коллегиальностью проверяющих и наличием в комиссии авторитетных специалистов. Это главная особенность и преимущество аттестации – коллегиальное, взвешенное, экспертное и, следовательно, объективное принятие решений по оценке достижений работников.

Мы строим аттестацию, оценку результатов деятельности сотрудников как основу системы оценки и обучения персонала компании, которую, в свою очередь делаем одной из основных функций и рычагов управления персоналом. Естественным образом, построение системы оценки и обучения должно быть следствием стремления к выполнению стратегических и тактических задач компании.

Ирина Перебинос
Начальник Управления по персоналу
ООО «СИАЛМЕТ»

Президентская программа подготовки управленческих кадров: лучшие из лучших

Ежегодно с 2007 года в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций в Красноярском крае, реализуется Президентская программа по профессиональной переподготовке или повышению квалификации. Реализацию программы в Красноярском крае осуществляет Министерство экономики и регионального развития края. Президентская программа предусматривает возможность получить дополнительное образование, пройдя профессиональную переподготовку. В Красноярском крае обучение проводится в Сибирском федеральном университете и Сибирском государственном аэрокосмическом университете им. Решетнева. Финансирование обучения осуществляется за счет средств федерального и регионального бюджетов (66% затрат), а также за счет средств направляющих организаций (34% затрат).

К участникам Программы предъявляются следующие требования: должность руководителя низового, среднего или высшего уровня в организации; возраст до 40 лет (предпочтительно); образование — высшее; общий стаж работы не менее 5 лет; опыт работы на управленческих должностях — не менее 3 лет; владение иностранным языком; планируемое участие в реализации проекта развития организации.

Отбор для подготовки в рамках программы осуществляется на конкурсной основе. Для участия в отборе нужно предоставить пакет необходимых документов, составить мотивационное эссе и разработать концепцию развития отдела, участка, в форме бизнес-плана. Также претендентам необходимо пройти несколько тестирований – профессиональное интервью и тестирование по информационным технологиям. И хотелось бы отметить, что специалисты группы компаний «СИАЛ» благополучно проходят отбор уже третий год подряд, а затем успешно повышают уровень своего профессионального развития.

Обучение по Президентской программе позволяет окунуться в поток новой информации, получить опыт в практическом применении полученных знаний. Ведь участие в обучении от группы компаний принимают специалисты разного направления: директора, руководители отделов, менеджеры, производственный состав. За время реализации проекта в группе компаний «СИАЛ» обучение успешно прошли и проходят С.Л. Киселев (директор по правовым вопросам), И.В. Дужак (генеральный директор ITSM), Д.А. Доценко (старший менеджер отдела продаж чертежных профилей), В.В. Разумкин (начальник отдела продаж чертежных профилей), И.В. Фадеев (коммерческий директор СК ДАК), Н.Ю. Сергеева (начальник ПЗО).

Продолжение на ст.4

Хотелось бы особенно выделить группу 2014-2015 гг., состоящую из производственного состава – И.М. Баранова (старший мастер плавильного участка плавильного производства), А.Г. Стручкова (мастер участка плавильного производства), А.И. Слижого (механик участка прессового производства), Д.Н. Потапкина (начальника отдела планово-производственной логистики), и старшего менеджера отдела продаж системных профилей – Н.В. Пистуневич. Группа проявила особый интерес к обучающей программе и была отмечена преподавательским составом подготовки кадров при СФУ.

В 2015 году компания ООО «СИАЛМЕТ» получила благодарственное письмо, где директор Института экономики, управления и природопользования СФУ Е.Б. Бухарова отметила, что наши специалисты отличаются особой организованностью и высокой мотивацией к обучению, работоспособностью, заинтересованностью и стремлением к получению результатов. Молодцы, так держать!

Елена Гапиенко
Начальник отдела обучения и подбора персонала
ООО «СИАЛМЕТ»

Вы спрашивали – мы отвечаем

В январе работники группы компаний «СИАЛ» получили уведомления о том, что с 16 марта 2015 года на предприятиях вводится режим сокращенной рабочей недели. Какие последствия кроются за этими уведомлениями для работников группы компаний?

Действительно, такие уведомления были направлены работникам. Возможно, кто-то получил их без подробных разъяснений и комментариев, в связи с чем возникло много вопросов и тревог.

Ни для кого не секрет, что сейчас Россия переживает не самые простые времена. С момента последнего кризиса прошло шесть лет, и за это время предприятия окрепли и привыкли ставить перед собой амбициозные цели. К сожалению, настоящий период не является благоприятным для масштабных инвестиций и заставляет вносить необходимые коррективы в сроки реализации программы развития группы компаний.

Для того, чтобы сохранить коллектив, не допустить увольнения специалистов из-за временного снижения объемов производства, руководство группы компаний готово применять предусмотренные действующим Трудовым кодексом РФ «мягкие» антикризисные мероприятия. Кроме того, для снижения рисков и обеспечения стабилизации финансово-хозяйственной деятельности, на всех предприятиях группы компаний «СИАЛ» введен и проводится целый комплекс мер по повышению финансовой устойчивости.

В соответствии с ТК РФ, работодатель во избежание массовых увольнений и сохранения рабочих мест имеет право ввести режим неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели. Введение этих мер позволяет в течение какого-то критического периода сохранить производство, обеспечить выпуск необходимого объема продукции, гарантировать работникам получение заработной платы, пропорциональной отработанному времени. О принятых решениях работодатель в полном соответствии с действующим законодательством уведомил уполномоченные государственные органы.

Руководство группы компаний «СИАЛ» уверено, что через некоторое время с минимальными потерями в организации производства и профессиональных ресурсов возможно будет плавно перейти к увеличению объема выпускаемой продукции, возвращению к нормальному режиму рабочего времени. Необходимо отметить, что в соответствии с законодательством, работодатель обязан не менее чем за два месяца уведомить работников в письменной форме об изменениях условий труда, что и было сделано на предприятиях группы компаний.

Подчеркнем, что вручение работникам уведомлений – это подтверждение права, не обязанности работодателя вводить указанный режим. Сам режим вводится на предприятиях приказом руководителя организации по истечении двух месяцев с даты уведомления работников. В настоящее время подобных приказов в группе компаний не издавалось, хотя не секрет, что на некоторых крупных предприятиях отрасли режим сокращенной рабочей недели был введен еще в конце прошлого года.

Обращаю ваше внимание и на то, что в случае улучшения экономической ситуации, увеличения заказов на производимую продукцию до запланированных показателей, режим сокращенной рабочей недели может быть отменен в любой момент приказом руководителя предприятия.

В завершении хочется сказать, что каждый кризисный период, как всем известно, несет в себе не только опасности, но и новые возможности для развития. И наша общая задача – достойно пройти сегодняшние сложности вместе с предприятием и страной.

Сергей Киселев
Директор по правовым вопросам
ООО «СИАЛ»

Дорогие коллеги!

Примите искренние и теплые поздравления с замечательным весенним праздником – Международным женским днем 8 Марта!

Доброта, мудрость, красота и духовная сила – все эти качества присущи всем нашим женщинам. Нет сферы, в которой бы женщины не проявили себя: в предпринимательской и производственной деятельности, в культуре и науке, медицине и образовании, политике и управлении и, конечно же, в самом главном – материнском и семейном служении.

Сегодня, развитие и нашего предприятия в значительной степени определяется позицией женского коллектива. Ваша целеустремленность, ответственность, добросовестность и забота становятся основой успеха любого процесса. Вы – наша гордость и красота. Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, всегда хорошего настроения и удачи. Пусть ваши родные и близкие окружают вас вниманием и заботой.

Любите, будьте любимы и счастливы!

Мужской коллектив ГК «СИАЛАВТО»



Наши мужественные,
смелые, сильные мужчины!
Вам по плечу любое дело,
вы не боитесь трудностей,
мужественно справляетесь
с вашей нелегкой работой.

Нам приятно осознавать,
что ежедневно мы встречаемся
не только с самыми сильными,
и смелыми защитниками,
но еще и с самыми добрыми,
обаятельными и профессиональными
коллегами! Именно на вас огляды-
ваясь и ориентируясь, мы совершаем
трудовые подвиги!

Силы вам и бодрости, согласия
с собой, уважения и
любви близких!



Большой шаг к совершенствованию трудового и патриотического воспитания

24 декабря 2014 года было подписано Соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности между Красноярским региональным отделением Всероссийской общественной организации Героев, кавалеров государственных наград и лауреатов Государственных премий «Трудовая доблесть России» и ООО «СИЛМЕТ».

Целью подписания Соглашения является патриотическое и трудовое воспитание молодежи, с привитием уважительного отношения к людям труда, своему предприятию, достижениям в общественной и спортивной жизни, развитие сотрудничества, связанного с совершенствованием экономико-правовых отношений Героев, кавалеров государственных наград и лауреатов Государственных премий.

Задачами заключенного Соглашения являются: совершенствование системы оформления наградных документов при присвоении государственных наград Российской Федерации; совместное участие в торжественных мероприятиях, посвященных профессиональным и знаменательным датам предприятия, с вручением наград работникам, достигшим высоких показателей в труде; активное участие в подготовке изданий произведений и материалов, прославляющих человека Труда; подготовка выступлений в средствах массовой информации с целью повышения имиджа родного предприятия и передовиков производства.



В рамках реализации Соглашения планируется создание и участие в работе комиссий и рабочих групп, совместная подготовка обращения в органы государственной власти и местного самоуправления, совместное участие в разработке и обсуждении государственных программ Российской Федерации и муниципальных программ, а также совместное проведение заседаний, выставок, конференций, круглых столов по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения.

День сильных духом

Праздник 23 февраля, не так давно нами отмеченный, как и десятилетия назад, ассоциируется у всех нас с мужеством и стойкостью характера, силой духа и преданностью делу, способностью защищать и заботиться о своих близких. Сегодня 23 февраля все больше становится праздником общенародным, днем всех сильных, твердых духом людей, всех тех, кто несет ответственность за настоящее и закладывает надежный фундамент будущего. Ведь защита своего дома, Отчизны – долг, выполнение которого – дело чести для каждого мужчины.

Но есть рядом с нами люди, которые с оружием в руках защищали родину и заслужили особый почет и уважение.

Прежде всего, поздравляем с праздником Александра Николаевича Кузнецова, который в 1941 году, еще мальчишкой, был призван в ряды Красной армии и прошел всю войну в действующей армии, с 1942 по 1945 годы. А в 1946 году был демобилизован и, выбрав профессию металлурга, решил посвятить себя работе по восстановлению разрушенного войной народного хозяйства.

Уважаемый Александр Николаевич! С праздником Вас! Здоровья и бодрости Вам на долгие годы!

Вместе с нами в одном коллективе трудятся те, кому выпало испытание побывать в «горячих» точках, отстаивать интересы родины в современных войнах. Шалюпа Марат Алиевич, работает прессовщиком на гидропрессах на ЛПЗ «Сегал» с 2003 года. Более пяти лет трудятся Веселов Сергей Николаевич, прессовщик на гидропрессах, Кудинов Андрей Михайлович, электрогазосварщик, Петухов Александр Анатольевич, слесарь-ремонтник, Сорокин Александр Сергеевич, литейщик цветных металлов. Уважением в коллективе пользуются и Курамшин Станислав Владимирович, прессовщик на гидропрессах (работает с 2011 г.), Немцев Михаил Юрьевич (комплектующий изделий, работает с 2012 г.), Лукша Роман Сергеевич (фрезеровщик, с 2014 г.)

Желаем всем вам несгибаемой воли, надежного семейного тыла, богатырского здоровья, свершения всех ваших желаний, высоких достижений в профессиональной деятельности!

Пусть праздник 23 февраля всегда будет мирным и радостным!

Выставка SibBuild/СтройСиб-2015: итоги участия



6 февраля завершилась Неделя архитектуры и строительства выставки SibBuild-2015/СтройСиб-2015, проходившей в г. Новосибирске, на которой традиционно была представлена продукция группы компаний «СИАЛ». На выставочном стенде были представлены как хорошо зарекомендовавшие себя на строительном рынке системы «СИАЛ», так и новейшая разработка конструкторского отдела – теплое окно СИАЛ КПТ82. Также вниманию гостей выставки была представлена алюминиевая опалубка для монолитного строительства.

Международная строительная и интерьерная выставка SibBuild имеет более чем 20-летнюю историю и ежегодно становится ключевым событием для профильных специалистов. SibBuild традиционно открывает строительный сезон каждого года — это одна из крупнейших в России и самая авторитетная международная строительная выставка Сибирского федерального округа, которая объединяет строительную и интерьерную отрасли: ведущих поставщиков, производителей и покупателей.

Стенд нашей компании привлек большое количество посетителей. Несмотря на непростую ситуацию на строительном рынке,

представленная продукция вызвала большой интерес гостей выставки, а встречи с потенциальными и постоянными партнерами, принесли немало перспективных проектов.

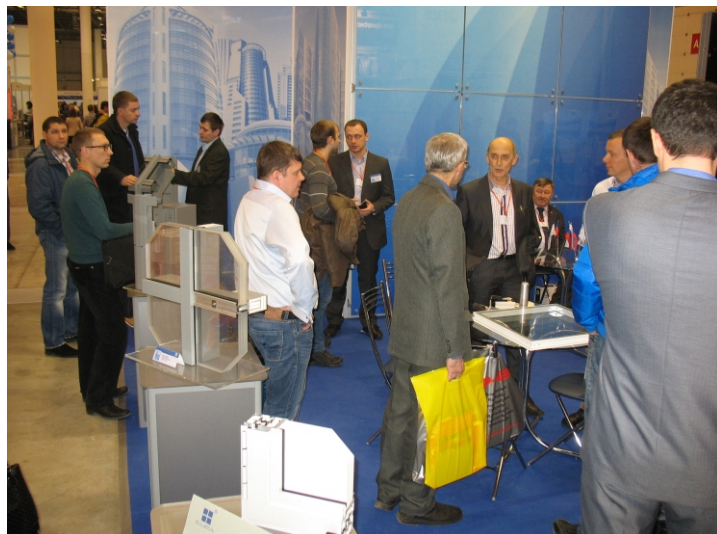
Эта выставка для группы компаний СИАЛМЕТ – вторая по значимости после выставки в Москве, это поле битвы за информацию о состоянии рынка, за клиента и, в конечном счете – за перспективу. И руководство группы компаний прекрасно понимает, что как важно для развития бизнеса участие в таких крупных отраслевых мероприятиях.

4 февраля в рамках деловой программы SibBuild-2015 состоялся семинар, который, как и в прошлые годы, собрал большое количество слушателей.

В ходе мероприятия генеральный директор управляющей компании «СИАЛМЕТ» Л.А. Киселев рассказал о ситуации, складывающейся на рынке алюминиевых профилей в связи с колебанием курса валют, и формировании цены на алюминиевый профиль. Л.А. Киселев подчеркнул, что, несмотря на сегодняшнюю экономическую ситуацию, руководство компании смотрит в будущее с оптимизмом и не отменяет задач по развитию и продвижению продукции на российском и зарубежном рынках.

Генеральный конструктор систем «СИАЛ» С.Ф. Ворошилов рассказал о новых разработках архитектурных систем «СИАЛ» и представил презентацию о разработке и свойствах нового теплого окна СИАЛ КПТ82, с повышенными теплотехническими характеристиками.

Уже традиционным становится расширение программы семинара, проводимого в период выставки, с помощью докладов партнеров компании. Большой интерес посетителей семинара вызвал доклад представителя компании-разработчика программного обеспечения Logikal для расчета светопрозрачных конструкций, а также доклад о применении ленты 3М для установки стекла и стеклопакетов в конструкциях систем СИАЛ.



День сурового тест-драйва

В честь празднования 23 февраля, в дилерских центрах группы компаний «СИАЛАВТО», был организован день экстремального тест-драйва. В программе участвовали автомобили KIA (Sportage, Sorento), RENAULT (DUSTER, KOLEOS), CITROEN (Citroen C4 Aircross). Всем желающим было предложено пройти тест-драйв на специально подготовленной площадке для испытания внедорожных свойств автомобилей. Также гостей порадовали развлекательные локации, конкурсы и призы.

Renault SNOW Winter Weekend с СИЛАВТО: экстремальный тест-драйв автомобилей Renault в Хакасии и Красноярском крае

Красноярские журналисты, блогеры и фотографы в течение трёх дней проехали более 1500 километров по суровым сибирским дорогам, чтобы проверить, насколько автомобили французской марки пригодны для эксплуатации в условиях суровой сибирской зимы, и насколько они стали лучше за последние четыре года.

По маршруту отправилось пять авто: Fluence, Koleos, Logan, Duster, Megane. Первой точкой маршрута стал горнолыжный курорт Ергаки, известный, пожалуй, на территории всей Сибири и даже за её пределами. Затем Хакасия и финальная точка – горнолыжный курорт Гладенькая.

Это было серьезное испытание машин и людей. Поездка получилась, как и обещали ЭКСТРЕМАЛЬНАЯ. Было все: сложная дорога, эмоции, огонь, тридцатиградусный мороз, эвакуация в горах и главное – открытия!

За время поездки, все влюбились в автомобили Renault! Несмотря на то, что участники стартовали из автосалона на совершенно новых автомобилях, не прошедших обкатку и не подвергавшихся доработкам, несмотря на непростую дорогу и экстремальный температурный режим, ни одна машина не дала сбой.

В прекрасном имени Мужчин соединились такие понятия как мужество, смелость, умение думать и мечтать, быть вдохновенным и вдохновлять на новые подвиги и свершения, уметь любить и прощать, уметь дарить. С одной стороны природа наградила его непостоянством, а с другой стороны силой и способностью оберегать свою страну и близких людей, быть опорой и поддержкой.

Настоящим мужчинам мы желаем большой силы и искренне верим, что здоровье и счастье станут вашими надежными спутниками. Ваша работа имеет очень важное значение, и пусть удача всегда помогает вам!

Женский коллектив ГК «СИЛАВТО»



Спортивная жизнь

Спорт – неотъемлемая часть корпоративной жизни группы компаний «СИЛА», и об успехах наших спортсменов мы всегда рады рассказать на страницах корпоративного вестника.

Спартакиада среди предприятий Советского района

Продолжается стартовавшая еще осенью ежегодная Спартакиада среди предприятий Советского района.

С начала нынешнего года прошли состязания по бильярду, где третье место занял Хафизов Булат Амирович, директор по обеспечению ООО «СИЛАМЕТ». Второе место завоевали наши спортсмены - С.С. Шкутан и Д. Воропаев в соревнованиях по боулингу. Впереди – пулевая стрельба, лыжные гонки, семейные старты и соревнования по зимней рыбалке, которые пройдут на Красноярском море. Напомним, что в этом необычном виде спорта, включенном в программу Спартакиады в прошлом году, наша команда в составе Солодова Валерия (ЛПЗ «Сегал») Рогаткина Геннадия (ООО «ДАК»), Шемчука Виктора (ООО «ДАК»), выступила очень успешно.

Желающие участвовать в соревнованиях и отстаивать честь предприятия на спортивных состязаниях могут обращаться к Василию Киришеву (ЛПЗ «Сегал») лично или по телефону: 208-32-74, вн. 21-14