



Всеобщая  
производственная  
система Тойота

стр. 3



10 лет СИАЛВТО

стр. 5



«ДАК»: новые  
горизонты

стр. 6-7



## Поздравляем с юбилеем!

**26 августа во Дворце Труда и Согласия состоялся торжественный вечер, посвященный празднованию 90-летнего юбилея Александра Николаевича Кузнецова.**

Поздравить юбиляра приехали сослуживцы, соратники и последователи Александра Николаевича со всех уголков нашей страны, с которыми он трудился на Каменск-Уральском металлургическом заводе, Белокалитвинском металлургическом заводе, Красноярском металлургическом заводе, в группе компаний «СИАЛ». Рядом с Александром Николаевичем в его праздник были, конечно же, самые родные и близкие люди, для которых он, прежде всего, заботливый и всегда любимый отец, дедушка и прадед.

Поздравления и самые теплые пожелания, слова благодарности за труд на благо города Красноярска в адрес Александра Николаевича прозвучали от Губернатора Красноярского края Льва Владимировича Кузнецова, Заместителя Председателя Законодательного собрания Красноярского края Алексея Клешко, Главы города Красноярска Эдхама Шукриевича Акбулатова.

Ведущая вечера рассказала о послевоенных годах и начале трудового пути А.Н. Кузнецова и о том, как в 1966 году приказом министра авиационной промышленности он был назначен директором строящегося в Красноярске Металлургического завода – предприятия по производству алюминия для авиационной промышленности. Почти 40 лет Александр Николаевич руководил КраМЗом. Огромная его заслуга в том, что под его руководством был построен не только завод, который стал флагманом российской авиационной металлургии, но и создана мощная инфраструктура, включающая комплекс жилых сооружений, спортивных и досуговых объектов.

Немало теплых слов прозвучало от учеников и последователей Александра Николаевича, для которых он до сих пор являет пример как профессионал своего дела, талантливый организатор и мудрый руководитель. Управленческий дар Кузнецова восхищал и до сих пор восхищает многих – талант его в том, что, формируя коллектив, он подбирал команду, готовую для стратегического пути, людей ответственных, творческих, готовых отдать все силы на воплощение замысла. Он умел нести тяжелую ношу ответственности, и, вместе с тем, доверять и поддерживать задумки своих товарищей.

В свои 90 лет Александр Николаевич живет будущим, продолжая занимать активную жизненную позицию, оставаясь для всех нас образцом верности служебному долгу, принципиальности и честности. Оставить любимое дело для него немислимо: «Смысл жизни человека – в его труде», – сказал А.Н. Кузнецов в одном из интервью. До сих пор, он участвует в большой патриотической работе по воспитанию молодежи, являясь членом региональной общественной организации «Трудовая доблесть России», сотрудничает с администрацией края в качестве члена комиссии по помилованию.

Александр Николаевич Кузнецов, без преувеличений – уникальная личность, оставившая яркий след в истории города, в душах и судьбах людей, которым посчастливилось жить и работать рядом с ним.

Распоряжением Президента Российской Федерации от 2 сентября 2013 года за достигнутые трудовые успехи, многолетнюю добросовестную работу и активную общественную деятельность Александр Николаевич награжден Почетной грамотой Президента Российской Федерации.



## Положение о Социальной Политике группы компаний «СИАЛМЕТ»

19 марта 2013 года в силу вступило Положение о Социальной Политике группы компаний «СИАЛМЕТ». В соответствии с Положением первые выплаты семьям сотрудников были произведены в сентябре: по 10 000 рублей на каждого ребенка получили 21 семья сотрудников Литейно-прессового завода «Сегал», 13 семей сотрудников компании «ДАК» и 6 семей сотрудников компании «СИАЛМЕТ».

Социальная Политика представляет собой сбалансированные мероприятия в рамках социальной поддержки Сотрудника компании и членов его семьи.

Реализуя Социальную Политику, Предприятие рассчитывает, что определенные в ней мероприятия будут содействовать достижению следующих целей: созданию партнерских отношений между Предприятием и Сотрудниками путем формирования корпоративной ценности взаимопомощи, взаимовыручки и взаимной ответственности, повышению уровня жизни Сотрудников Предприятия и их социальной защищенности.

Все выплаты, осуществляемые в рамках Положения о Социальной Политике, устанавливаются ежегодно, и утверждаются генеральным директором.

Социальная Политика предприятия выполняется в объемах и качестве, определенных финансовым состоянием Предприятия и может корректироваться в зависимости от экономических условий и стратегических целей компании.

Социальная Политика распространяется на постоянных сотрудников, прошедших испытательный срок. Действие настоящей Социальной Политики может не распространяться на Сотрудников, к которым применялись дисциплинарные взыскания (замечание, выговор) в течение предыдущего календарного года, исчисляемого от даты обращения за получением выплаты.

Одним из основных принципов социальной политики является прозрачность и открытость: информация о содержании статей Социальной Политики публикуется в открытом доступе для всех Сотрудников Предприятий (информационный вестник «СИАЛ-Тайм», информационные стенды на Предприятиях, корпоративный портал), также с текстом положения действующей Социальной Политики всегда можно ознакомиться в управлении персонала.

Положение о Социальной политике предусматривает следующие **Виды и порядок предоставления денежных выплат работающим Сотрудникам:**

- Ежегодная материальная помощь многодетной семье Сотрудника Предприятия (три ребенка и более, каждый из которых не достиг 18 летнего возраста);
- Ежегодная материальная помощь Сотруднику Предприятия, являющегося опекуном;
- Ежегодная материальная помощь Сотруднику Предприятия, у которого ребенок имеет инвалидность;
- Ежегодная материальная помощь Сотруднику Предприятия, в отношении ребенка которого не установлено отцовство (до достижения ребенку 18 лет);
- Ежегодная материальная помощь Сотруднику Предприятия, ставшему вдовой/вдовцом и имеющему 2 и более детей, не достигших 18 летнего возраста;

**А также предусмотрены выплаты следующим категориям сотрудников, ранее работавшим на предприятии.**

- неработающим на Предприятии пенсионерам, ушедшим с Предприятия на пенсию по инвалидности;
- неработающим на Предприятии пенсионерам, ушедшим с Предприятия на пенсию по болезни и отработавшим на Предприятии более 5 лет;
- инвалидам труда.

При принятии решения о размере материальной помощи принимаются во внимание материальное положение сотрудника, ранее работавшего на предприятии, состав семьи, количество и возраст иждивенцев, условия проживания.

О порядке подачи документов на выплату материальной помощи можно подробно узнать в управлении по персоналу. Также вы сможете ознакомиться с приложением к Положению, в котором указаны предприятия группы компаний «СИАЛ», работники которых имеют право на получение материальной помощи.



## Всеобщая производственная система Тойота

**Чтобы быть конкурентоспособными, мы должны меняться. Никто за нас не обновит технологическую базу и не повысит производительность труда. Одно из самых важных звеньев в цепочке – повышение профессиональных знаний и навыков сотрудников, работающих на предприятии, и особенно – руководящего состава.**

С 10 по 14 сентября 2013 года в рамках корпоративного университета прошел обучающий семинар-практикум для руководителей производственных подразделений группы компаний «СИАЛМЕТ» на тему: «Всеобщая производственная система Тойота». Семинар проводил учебный центр «Toyota Engineering Corporation», созданный при СФУ с участием японского представителя компании «Toyota Engineering Corporation (TEC)» Сиро Янагида.

Участникам семинара представилась уникальная возможность пройти не только углублённое обучение основам производственной системы, обсудить актуальные вопросы, но и отработать практические навыки непосредственно в самой системе Тойота. По окончании обучения участникам семинара были выданы сертификаты установленного образца.

Особое внимание в ходе семинара Янагида обратил на развитие персонала, ведь результат работы всей системы во многом зависит от знаний, мотивации, стремления меняться и индивидуального характера человека. Руководители существуют не только для того, чтобы управлять людьми. Главная их задача - сформировать команду, констатирует Янагида. Возьмите на себя инициативу и постарайтесь вовлечь членов команды в работу, чтобы добиться поставленных перед вами целей и задач. Главное в командной работе - аккумуляция знаний, идей, потенциала группы. Выстраивайте рабочий процесс так, чтобы каждый сотрудник мог проявить свои способности в полной мере. И главное - не вините людей! Изменяйте методы организации работы. Если будете упрекать кого-то за его работу, то от этого ничего не изменится. Необходимо изменить методы работы и создать такую систему, которая позволила бы всем одинаково правильно осуществлять свою деятельность.

Производственная система «Тойота» или, как её называют в Японии, кайдзен, обеспечивает устойчивость и жизнеспособность предприятия, а также позволяет компании выйти из экономических затруднений, наладить эффективную и конкурентоспособную работу. Цель «кайдзен» - производство без потерь. И как правило, кайдзен - это небольшое улучшение, которое не требует от компании каких-то существенных затрат (например, сделать какой-то инструмент не цельным, а сборным). И плата в данном случае, это не столько покупка идеи улучшений, сколько небольшое поощрение, демонстрация того, что компания обращает внимание на неравнодушных сотрудников. Мы должны воспитать у работников стремление и любовь к улучшениям. Нельзя же просто так прийти к человеку, который в компании работает лет 10, у которого уже весь рабочий процесс вошел в личную привычку, и ни с того ни с сего сказать ему: «А давай, ты вот с сегодняшнего дня начнешь все улучшать!» Оценивая качество работника, мы должны учитывать, участвует ли он в разработке и внедрении этих улучшений, насколько внимательно относится к процессу производства.

Производственная система «Тойота» показывает, что потери можно устранить, если каждый сотрудник будет понимать и осознанно выявлять их, а затем принимать корректирующие меры. Но, чтобы достичь результатов, нам необходимо работать над собой, развивать себя, обучаться новым технологическим процессам и не только, передавать свой опыт новичкам, быть хорошими наставниками.

Если традиционные и инновационные методы обучения будут в постоянной взаимосвязи, дополняя друг друга, мы добьемся таких результатов!



**Елена Гапиенко**

Начальник отдела обучения и подбора персонала ООО «СИАЛМЕТ»

## Выставка «НЕВА-2013»: итоги участия

С 24 по 27 сентября 2013 г. в Санкт-Петербурге на ВК «ЛЕНЭКСПО» проходила 12-ая Международная выставка и конференция по гражданскому судостроению, судоходству, деятельности портов и освоению океана и шельфа «НЕВА-2013». Выставка «НЕВА», созданная в 1991 году по инициативе «Минсудпрома» и «Минморфлота» СССР, является старейшей Российской международной морской выставкой, по праву занимает одно из ведущих мест в мире среди международных морских выставок, проходит при участии более 700 фирм и предприятий из более чем 40 стран мира. Выставка проходит на площадях более 22 000 кв.м. и занимает все павильоны ВК «ЛЕНЭКСПО» в Санкт-Петербурге. За прошедшее с 1991 года время «Нева» вошла в четверку крупнейших мировых выставок.

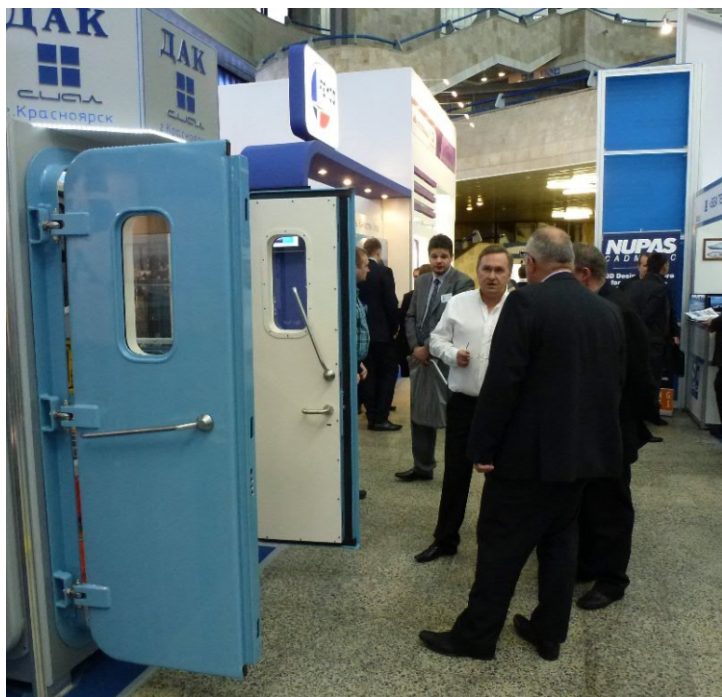
Тематические разделы выставки и конференции «НЕВА» охватывают вопросы состояния и перспектив развития мирового судостроения и судоходства, изучения и освоения минеральных сырьевых ресурсов океана и шельфа, включая в себя развитие методов, средств и технологий, позволяющих успешно выполнять эту работу в натуральных условиях, безопасности мореплавания, судоходства и развития средств технического обеспечения портовой деятельности.

Компания «ДАК» впервые приняла участие и выставила на выставке свою продукцию по направлению водного транспорта: алюминиевые одно и двухстворчатые водогазонепроницаемые (ВГН) двери; стальную судовую ВГН крышку; алюминиевые рубочные окна: с откидной форточкой, со сдвижной форточкой, с электрообогреваемым стеклом; иллюминаторы стальные: универсальный, бортовой створчатый со штормовой крышкой и прямоугольный створчатый; окно ПСО, радиаторы и алюминиевую тару.

С подобной продукцией на выставке выставлялись Российские предприятия-производители: Группа компаний «Арис GESER», ООО «Ломоносовский завод судового оборудования», ООО «ЗМК-Феррумленд». Российские предприятия, предлагающие продукцию зарубежных фирм: ООО «Флагман» (продукция Кореи), ТД «Судовое снабжение» (продукция Китая), Ltd S&3 (продукция европейских стран) и другие. Из зарубежных предприятий выставлялись предприятия Украины, Голландии, Турции, Кореи и Китая.

Несмотря на то, что «ДАК» выставлял свою продукцию впервые, она произвела на посетителей и участников выставки большое впечатление. Посетителей приятно удивило качество наших изделий, номенклатура продукции и то, что об этом производителе они слышат впервые. К началу выставки мы имели признание Российского Речного Регистра и Российского Морского Регистра Судоходства, что тоже играло в нашу пользу. Посетившие выставку Регистры из Красноярска, Хабаровска, Приморья, Сахалина, Находки, Магадана также дали высокую оценку нашей продукции и предложили участвовать в международных выставках за рубежом.

Как в период выставки, так и после нее к нам поступали предложения о сотрудничестве. Так по итогам выставки нам поступило предложение на производство 370 стальных дверей для ледокола. С 8 по 11 октября мы по приглашению судостроителей Ярославля посетили 4 судостроительных завода Ярославля и Рыбинска. Три из них выпускают военную продукцию для МО, ФСБ, МЧС. И если в прошлом году нас там встречали довольно холодно (в связи с тем, что компания «ДАК» на тот период не имела признания Морского Регистра), то этот раз встреча была дружелюб-



ной, руководители показали свои производства и выпускаемую продукцию, запросили коммерческие предложения по поставкам дверей, крышек, люков, алюминиевых окон взамен импортных, поставляемых из Англии, Голландии. Кроме того, настоятельно посоветовали стремиться к получению признания Военной приемки, так как это существенно расширит наш рынок сбыта.

За последний год мы многое сделали для того, чтобы расширить ассортимент выпускаемых изделий: это и приобретение необходимого оборудования, и разработка новых конструктивов схожих с импортными, и создание участка по выпуску стальных изделий. Но мы понимаем и то, что рядом с нами существует огромный рынок, который требует нашей продукции и совершенствования технических возможностей. Мы должны нарастить возможности конструкторского отдела, производственные мощности и в этот благоприятный период выйти на судостроительный рынок, как достойные поставщики.

**Валерий Федорович Черепнин**  
Начальник отдела продаж новых направлений  
ООО «СИАЛМЕТ»

ГРУППЕ КОМПАНИЙ СИЛАВТО 10 ЛЕТ



Группе компаний СИЛАВТО в сентябре исполнилось 10 лет.

Поздравление Генерального директора компании Нощика Сергея Александровича:

«10 лет нашей компании - это годы работы, упорства, достижения поставленных целей, приобретения постоянных партнеров и друзей.

Тот курс развития, который мы взяли на сегодняшний день, определен правильно, судя уже по тому, что сейчас мы находимся на третьем месте среди официальных дилеров по продажам автомобилей. Каждый из представленных автомобильных брэндов имеет своего покупателя: «Kia» – стремительно набирающие популярность в нашей стране и имеющие огромный потенциал развития; «Renault» – отлично зарекомендовавшие себя в российских условиях автомобили; «Citroën» – нишевый сегмент авторынка, машины для эстетов. Именно баланс разных брэндов позволил нам добиться ощутимых успехов.

И конечно, ещё более важная составляющая эффективной работы любой компании – это её человеческий потенциал. Очень важно, что в нашей компании есть тот самый корпоративный дух, без которого работа не может быть слаженной и плодотворной.

Наши достижения – это вклад каждого в общее дело, независимо от того, какую должность он занимает. На примере многих сотрудников нашей компании, мы видим, как человек, в соответствии со своим потенциалом, может вырасти от рядового сотрудника до руководителя. Поэтому моё поздравление обращено ко всем сотрудникам компании СИЛАВТО с благодарностью за их труд и лояльность. Успехов нам всем и процветания!».

По случаю юбилея была устроена яркая, запоминающаяся вечеринка в стиле Чикаго 30-х. К юбилею готовились долго и основательно, но во многом благодаря креативным и отзывчивым сотрудникам СИЛАВТО, которые с охотой подхватили идею тематической вечеринки, она прошла на все 100%. Девушки в красивых платьях, мужчины в гангстерских нарядах с удовольствием участвовали в конкурсах, танцевали и фотографировались на фоне ретроавтомобиля. На праздничном мероприятии также были отмечены сотрудники компании по таким номинациям: «За многолетнюю работу» - Дикан А.Н., Юст А.В., Чебых Ю.В., «За высокий профессионализм и активное участие в совершенствовании бизнес-процессов», Григорьев Д., Полежаев Е., «За вклад в развитие компании» Попкович С.Г., «За активное участие в корпоративной жизни компании» Иванов Е., Новичкова М., Лисевцев Е., и наверное самая интересная номинация «Лучший start-up СИЛАВТО» Лютых Галина. День рождения компании – знаменательная дата для всего коллектива компании, каждый сотрудник которого гордится своей компанией, своим делом и его результатами.

#### «Лучшее для своих»

Друзья, спешим напомнить Вам о том, что мы единая команда, все мы иголки на одной елке!  
Сообщаем, что для работников группы компаний «СИЛАВТО» в наших дилерских центрах всегда действуют специальные условия на покупку автомобилей марок Renault, Citroën и Kia. Каждый найдет автомобиль по своему вкусу!

На данный момент у нас действуют отличные кредитные предложения со ставками от 0%!  
Ждем Вас по адресу ул. Пограничников, 101

#### «Зимние шины в подарок»

Актуальная тема для жителей Сибири с октября по апрель!

Спецпредложение от группы компаний СИЛАВТО:

При покупке автомобилей CITROËN C4 СЕДАН, C-Elysee, Kia Rio и Optima комплект зимних шин в подарок!  
Встретим зиму подготовленными!

## «Бросок на Восток» в Красноярске

Путешествие по России - захватывающее приключение, доступное каждому! Чтобы доказать это, четверо парней из Москвы отправились в путешествие на остров Сахалин – самую отдаленную точку нашей страны на автомобиле Renault Duster. Уже на обратной дороге ребята заехали в РЕНО ЦЕНТР СИАЛАВТО, где прошли бесплатное ТО, пообщались с журналистами и сотрудниками центра, поделившись впечатлениями о машине и о путешествии по стране. Duster в очередной раз подтвердил свой статус и народное название «неубиваемого внедорожника», а ребята достигли своей цели – разрушили стереотип о «непроходимой глуши за МКАДом», открыли много нового для себя и своих читателей.

Отзыв участников проекта о посещении Красноярска: «Мы хотели бы отметить тот удивительный прием, который нам устроили в "СИАЛАВТО". Красноярцы организовали для нас фуршет и встречу с журналистами. На нее пришли представители серьезных автомобильных изданий города. Ну и по машине сделали все, что только было можно. Отдельное спасибо за мойку! В Хакасию Duster выехал чистеньким и свеженьким.

Поработать в кабинете директора, пока Duster был на обслуживании? Пожалуйста! В довершении всего нам еще и сувениры подарили, а также пропуск на крупное спортивное мероприятие, которое проходило в тот день в Красноярске - СуперДрифтБитву.

В итоге, мы говорим БОЛЬШОЕ СПАСИБО всей команде "СИАЛАВТО"! Мы провели у вас несколько замечательных часов».



## Французский вечер с Renault Business

26 сентября в РЕНО ЦЕНТРЕ СИАЛАВТО прошла первая в городе презентация коммерческого транспорта – были представлены автомобили Renault Master и Kangoo (фургоны), Trafic (микроавтобус). Гостям была предоставлена возможность познакомиться с машинами, задать вопросы, а также приятно провести вечер во французском стиле – дегустация вина, круассаны, живая музыка a-la France. Никто не остался без внимания и без подарков – самому удачливому гостю достался планшет Samsung.



## «ДАК»: новые горизонты

На сегодняшний день компания «ДАК» достигла достаточно хороших результатов: все запланированные проекты либо успешно реализованы, либо на финишной прямой, а перспективы на будущее вселяют уверенность.

В частности, большой объем работ специалисты компании выполнили на объектах гидроэнергетики: завершили остекление машинного зала, здания Богучанской ГЭС и первой очереди машинного зала Усть-Илимской ГЭС. Не исключено, что в будущем «ДАКу» предстоит еще поработать на этом объекте.

- Задача по реконструкции Усть-Илимской ГЭС масштабная: габариты конструкции внушительные - 8 метров в высоту и 400 метров в длину, именно поэтому заказчик разбил работу на три цикла. И наша компания намерена принять участие в тендере на выполнение оставшейся части работ, – рассказывает директор департамента строительных конструкций компании «ДАК» Иван Владимирович Фадеев. – Вполне вероятно, что в будущем мы будем задействованы в реконструкции Красноярской ГЭС, ведь объекты гидроэнергетики в России уже морально устарели и нуждаются в серьезном обновлении.

Помимо этого в 2012 году выполнили остекление литейного цеха на Богучанском алюминиевом заводе.

«ДАК» реализовал ряд проектов в Якутске, в поселке Мирный, в городе Кемерово. Специалисты компании успешно справились с задачей по остеклению торгово-административного здания в Хабаровске. На этом объекте было работать и сложно, и интересно одновременно, поскольку архитектурная задумка была смелой и нестандартной – в результате получился необычный и яркий объект.

Еще один дальневосточный проект – Дворец молодежи во Владивостоке. Для этого объекта «ДАК» поставил противопожарные конструкции – двери и перегородки, установка которых является обязательным требованием при возведении современных социальных объектов.

Кроме того, на Дальнем Востоке специалисты компании «ДАК» намерены приступить к реализации другого масштабного проекта: в июле был подписан контракт на остекление нового аэропорта в Петропавловске-Камчатском.

- Компания «ДАК» ориентирована на расширение географии деятельности, - поясняет И.В. Фадеев. Хотя дефицита заказов не наблюдается и в родном городе. Специалисты компании работают на уникальных объектах. Продолжая

многолетнюю традицию участия в возведении автотехцентров Красноярска и края, специалисты компании выполнили работы по проектированию, изготовлению и монтажу светопрозрачных конструкций здания нового центра продаж автомобилей Volkswagen.

Недавно компания подписала с новосибирской компанией «Капиталстрой» договор на выполнение работ на объекте Санкт-Петербургской сети гипермаркетов «Лента», который возводится напротив ТРЦ «Планета».

Компания тесно сотрудничает с красноярскими застройщиками жилья. По заказу компании «Арбан» было выполнено остекление жилого комплекса «Коломенский», а также закончены работы на жилом комплексе «Эдельвейс», который возводила компания «Реставрация».

В списке реализованных проектов ООО «ДАК» немало и социально-значимых объектов. На онкологическом центре в Красноярске команда «ДАКА» закончила остекление, выполнила витражи, входные группы, зенитные фонари. В Республике Хакасия остеклили здание детского сада, в Сосновоборске – остекление физкультурно-спортивного комплекса. Еще один крупный объект – футбольный манеж для ФК «Енисей», строительство которого ведется в районе парка Гвардейский в Зеленой Роще. Это будет самый крупный крытый манеж за Уралом.

Перед международным терминалом красноярского аэропорта «Емельяново» ведется строительство командно-диспетчерского пункта, который станет самым высоким на территории России. Специалисты «ДАКА» приступили к монтажу фальш-витражей, и в 2014 году планируется завершить все работы.

Также в планах - строительство автотехцентра Ниссан в Абакане и реконструкция главного фасада Красноярского ЭВРЗ.

(по материалам газеты «Проекты Красноярья»)



## День качества

11 ноября отмечается всемирный День качества, учрежденный в далеком 1989 году. В эту дату принято еще раз оценивать данное понятие, поскольку все в нашем бренном мире постепенно девальвируется, от вещей до людей. Сама суть понятия «качество» в большей степени лежит в области философской, чем материалистической, и также изменяется во времени. То, что считалось «качеством» вчера, сегодня уже может быть не столь актуально и наоборот. Современные электронные гаджеты настолько быстро устаревают, что их замена на более новые устройства происходит быстрее, чем они успевают ломаться от износа. В некоторых случаях бега за новыми электронными примочками уже начинают напоминать вялотекущую шизофрению.

Нам, как производителям более консервативной продукции, имеющей четко обусловленные критерии качества, в некотором плане проще, а в некотором сложнее. Проще потому, что показатели продукции установлены нормативными документами, четко идентифицирующими ее в режиме «ДА/НЕТ»: геометрия, механические свойства, цвет по шкале RAL и прочее. С другой стороны, сложнее, поскольку такое понятие как «улучшение качества» к продукции в данном случае малоприменимо. Что можно улучшить в геометрических размерах? Они либо соответствуют, либо нет. Но поскольку предприятия группы компаний «СИАЛМЕТ» сертифицированы по стандартам ГОСТ Р ИСО 9001, а ООО «ДАК» еще и по международному железнодорожному стандарту IRIS, где требования «постоянного улучшения» прописаны в обязательном порядке, то единственное и главное, что мы можем улучшить – это систему управления, для получения стабильных результатов показателей продукции.

Любая организация состоит из трех «китов» - люди, железо и бумага. И главным элементом здесь являются, конечно, люди, поскольку можно иметь суперсовременную технологию, оборудование и инструкции, но без высокомотивированного и хорошо обученного персонала приведение этих элементов в состояние бардака среднего уровня является лишь вопросом времени. Насколько данный элемент является ключевым, настолько же он и проблемный.

Игорь Афанасьев

Заместитель директора по качеству и сертификации ООО «СИАЛМЕТ»

## Монумент Созидателям города Красноярска

30 августа работники предприятий группы компаний «СИАЛ» приняли участие в торжественном открытии Памятного камня Ветеранам Труда города Красноярска.

Памятный камень презентовали почетные гости мероприятия - Глава Красноярска Эдхам Акбулатов, руководитель администрации Советского района Юрий Егоров, депутат Законодательного собрания Красноярского края Юрий Швыткин. Одним из главных гостей, конечно же, был и первый директор КраМЗа, Доктор технических наук, Герой Социалистического Труда, Кавалер орденов Красной Звезды, Отечественной войны I и II степени, дважды Кавалер Орденов Ленина, Трудового Красного Знамени Александр Николаевич Кузнецов.

Гости подчеркнули, что монумент во многом предназначен металлургам, поднявшим важнейшее для страны производство. И благодаря которым получил свое развитие один из крупнейших районов города.

На церемонии открытия монумента на площади перед Дворцом Труда и Согласия собрались руководство, работники, ветераны крупнейших предприятий советского района, чтобы отдать дань уважения тем людям, для которых труд стал делом всей жизни и которые внесли бесценный вклад в социально-экономическое развитие столицы края и всего региона в целом.



## Спортивная жизнь



Спорт – неотъемлемая часть корпоративной жизни группы компаний «СИАЛ», и об успехах наших спортсменов мы всегда рады рассказать на страницах корпоративного вестника.

Традиционно осенью стартовала X Спартакиада среди предприятий Светского района, которая продлится до весны.

Уже прошли игры по футболу, завершившиеся для нашей команды почетным третьим местом.

Кроме того, впервые команда группы компаний «СИАЛ» по мини-футболу подала заявку на участие в городских соревнованиях по мини-футболу, в которых примет участие около двадцати команд крупнейших компаний города Красноярска.

Удачи и новых спортивных побед!

Желающие участвовать в соревнованиях и отстаивать честь предприятия на спортивных состязаниях могут обращаться к Василию Киришеву (ЛПЗ «Сегал») лично или по телефону: 208-32-74, вн. 21-14

Всех футболистов, опытных и не очень, приглашаем в спортивный зал «Сокол» каждую пятницу с 19:00 до 21:00.

Информационный вестник холдинга «СИАЛ»

СИГАЛ ТАЙМ

660111, Красноярск, ул. Пограничников, 103 стр.4  
тел. 274-90-00

Редационный совет: А.И. Ношник, С.А. Ношник,  
А.И. Бочаров, Л.А. Киселев, И.В. Перебинос

Редактор: Д.Е. Темерова

Соредактор, дизайн и верстка: И.А. Соболева

Распространяется бесплатно на предприятиях  
группы обществ «СИАЛ»

Отпечатано в ПК «Ситалл»  
Тираж 500 экз., объем 8А4