



## Леонид Киселёв: «Нам дорог каждый»

*Уважаемые коллеги, дорогие заводчане! Сегодня, в непростой для российской экономики период, я от имени администрации группы компаний «СИАЛ» обращаюсь к вам в этом спецвыпуске, чтобы развеять все мифы последнего времени о будущем литейно-прессового завода «Сегал» и уверенно заявить: без работы мы не останемся.*

### Позиций не сдаем

Появившаяся в настроениях наших работников тревожность понятна и объяснима: в связи с мировыми экономическими блокадами, санкциями против России начались разговоры о том, что в скором времени малые предприятия страны начнут закрываться и люди потеряют свои рабочие места. Поэтому многие начали посматривать в сторону более крупных градообразующих компаний в расчёте на то, что им-то государство точно поможет и не даст обанкротиться.

Напомню, что наше предприятие специализируется на производстве алюминиевого профиля архитектурно-строительного назначения. Отрасль, в которой мы трудимся, всегда будет поддерживаться государством. Ни в Красноярске, ни в России, ни в мире стройку не остановили и не остановят. Необходимый объём заказов на продукцию ЛПЗ «Сегал» по-прежнему обеспечивается, и рынок для её реализации сегодня есть.

Крупные предприятия, работающие на территории Красноярского края, главное внимание уделяют своему основному продукту, а не второстепенному. Поэтому уходить сейчас на второстепенные направления в другие области – значит подвергать себя ещё большему риску остаться без работы.

Удаленность нашего города от границ страны явилась причиной того, что мы не экспортоориентирован-



ное предприятие, поэтому из-за экономических санкций практически не пострадали. Мы ориентированы на российский рынок. Более того, по показателям последних четырёх месяцев завод работает лучше, чем в прошлом году и в предыдущие 20 с лишним лет. Аналитика говорит о том, что и май текущего года мы закроем не хуже. Наши литейщики, прессовщики, инструментальщики, упаковщики будут обеспечены работой.

Задача коллектива – в максимально короткие сроки отдавать готовый продукт потребителю. Если в связи с ухудшением экономических условий мы и окажемся на более узком рынке, то выигрывать будет тот, кто делает быстрее и качественнее. Выполнение этой задачи зависит от каждого из нас. Наше преимущество в том,



что сегодня «Сегал» по-прежнему на втором месте в России по объёму реализации алюминиевого профиля. И мы этих позиций не сдаём – мы их усиливаем.

По сей день в «Сегале» работают люди, которые пришли на завод более двух десятилетий назад, когда он только-только начинал производство. Мы помним, как завод прошёл кризисы 2008-го и 2013-го года. За всю историю «Сегала» здесь никому ни на один день не задержали зарплату. Это и есть надёжность и стабильность. Но в конечном итоге успех бизнеса определяется его коллективом. Поэтому мы и говорим сегодня, что нам дорог каждый работник. Нам важно, чтобы наши люди были уверены в завтрашнем дне.

### Программа действий



Сегодня мы продолжаем строительство грузового терминала ЛПЗ «Сегал». Благоустраиваем территорию завода, строим здесь дороги. Если бы у руководства, акционеров нашего предприятия была неуверенность в завтрашнем дне, стали бы мы отсыпать территорию десятками тысяч кубометров щебня?

Практически всё головное оборудование нашего завода произведено за рубежом – в Италии, Южной Корее, Китае, Тайване, Германии, Испании. Всякое оборудование требует запасных частей и расходных материалов. Что касается расходников, то на сегодня мы имеем практически стопроцентное понимание, что и где закупим в этом году. Часть импортных материалов мы успели приобрести с российских складов. Какие-то материалы производят и в нашей стране, и мы уже начали тестировать их качество.

Что касается запчастей, то некоторые из них действительно выпускаются только в Европе. Судя по нашим оценкам, в России производятся аналоги, которыми возможно либо напрямую заменить заграничные запчасти, либо после доработки.

Самая большая для нас проблема – это зарубежные программные продукты, на базе которых работает наше оборудование. Пока трудно спрогнозировать, на какую систему в ближайшем будущем стоит переходить. Сейчас мы

общаемся с российскими специалистами программной инженерии по вопросу перехода на отечественное программное обеспечение. И это возможно, но требует времени.

Замена программного обеспечения, поиск крупных деталей, которые в России пока не производят – это программа действий, уже запущенная на предприятии.

Но уже в этом году мы надеемся проработать вариант покупки в Тайване очередного дополнительного пресса стоимостью около 200 миллионов рублей. Мы поддерживаем постоянный контакт с другими странами, продумывая, как без препятствий на таможнях доставить это оборудование к нам, как своими силами, без шеф-монтажа, подключить его и запустить в эксплуатацию.

Мы будем вынуждены искать и привозить оборудование из тех государств, которые лояльны к России в нынешней политической ситуации. Самый гарантированный с этой точки зрения партнёр для нас – это Китай. Связи между нами налажены уже давно. Не вызывает сомнений, что мы будем их развивать дальше и повезём из Китая оборудование, изготовленное по европейским технологиям.

Уже второй год с помощью специалистов по программированию мы разрабатываем два системных продукта: «Управление планированием производства» и «Управление технологическими процессами». Первый продукт позволит быстро и правильно с точки зрения экономики управлять процессами сменности, производительности и т.д. Планируется, что он будет запущен в работу с начала 2023 года. Второй программный продукт мы начали испытывать на одном из прессов уже в этом году. Предназначен он для того, чтобы технологией прессования управлял компьютер. До конца текущего года установим эту программу ещё на один пресс, а задача 2023 года – оснастить ей всё наше оборудование.

Мы нацелены на дальнейшее расширение производства. В бюджете текущего года на техническое развитие запланировано свыше 300 миллионов рублей.

На предприятии существуют программы, которые направлены на социальную поддержку работников. Учитывая растущую инфляцию в стране, мы уже повысили заработную плату сотрудникам на 10%. Повторное повышение запланировано во втором полугодии. Кроме того, для рабочих специальностей введена специальная надбавка за стаж работы на предприятии.

Мы готовы искать пути решения кризисных проблем, но справиться с ними и устоять на рынке мы можем только единым коллективом, который создавался годами. Уверен, наш бизнес – архитектурное строительство – не претерпит больших изменений в связи с проблемами мировой экономики.

У «Сегала» есть будущее!

В преддверии 9 мая, когда Россия отмечает День Победы, сердечно поздравляю вас с великим праздником нашего народа и желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, благополучия и мирного неба над головой!

**Леонид Андреевич КИСЕЛЕВ,**  
Генеральный директор ООО «ЛПЗ «Сегал»