



**В БУДУЩЕЕ С УВЕРЕННОСТЬЮ
И ОПТИМИЗМОМ** 2 стр.



**НОВОГОДНИЙ
КОНКУРС** 6 стр.



**НОВОСТИ
СИАЛАВТО** 8 стр.

С Новым годом!

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Все ближе и ближе время самых светлых и радостных праздников – Нового года и Рождества. Их ждут в каждой семье, они занимают особенное место в сердце каждого из нас. И всех нас объединяет то, что с наступлением нового года мы ждем перемен к лучшему и исполнения задуманного.

Уходящий год не был простым. И для того, чтобы оставаться хотя бы на том же месте, не начать сдавать позиции, надо было бежать еще быстрее. Но благодаря вашей слаженной работе, вашему высокому профессионализму и старанию, нам удалось продвинуться вперед, укрепив свои рыночные позиции, увеличить производственный потенциал. За это особая благодарность всему трудовому коллективу и большое спасибо каждому из вас!

В 2018 году мы планируем дальнейшее развитие производственного потенциала предприятия и направляем на эти цели 300 млн. рублей. Это существенно больше, чем в 2017 году. Мы точно реализуем инвестпроекты по вводу нового оборудования и глубокой модернизации действующего, с минимальными вложениями, дающими при этом максимальный рост эффективности. Это позволит нам получить отдачу уже в 2018 году в увеличении объемов производства и продаж на 12%, повысить среднемесячную заработную плату, расширить программы социальной поддержки. Задачи амбициозные, но реалистичные. Они по силам такому коллективу, как наш!

Пусть наступающий год подарит всем нам успех и процветание, а все хорошее, что приносило радость в году уходящем, непременно найдет свое продолжение в грядущем 2018 году!

От всей души поздравляю вас и ваших близких с Новым годом и Рождеством!

Всего вам самого светлого! Счастья, мира и благополучия!

Генеральный директор ООО «СИАЛ» Александр Иосифович Ношик



В будущее с уверенностью и оптимизмом

– Леонид Андреевич, как прошел для Литейно-прессового завода «СЕГАЛ» 2017 год?

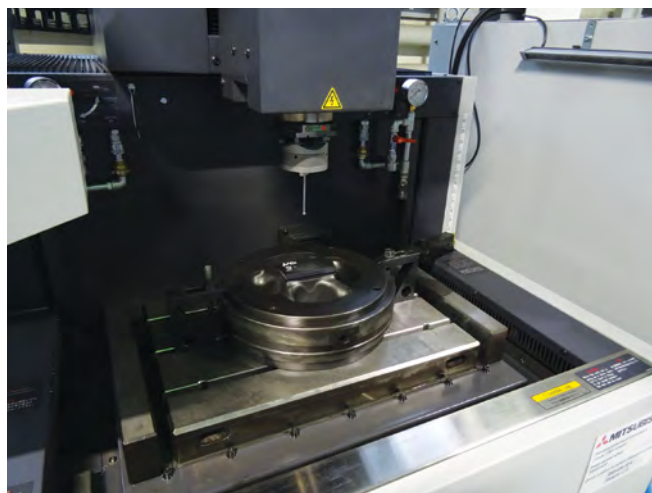
Уходящий 2017 год стал очень продуктивным по всем направлениям нашей работы. Мы сумели не только достойно производить и продвигать наши основные продукты, но и освоить совершенно новые для нас ниши.

Что касается системного архитектурного профиля, который занимает порядка 50% в общей структуре нашего производства, то его реализация в этом году выросла на 12%. Сейчас, в существующей экономической ситуации и ситуации, складывающейся на строительном рынке, пока нет перспектив для быстрого и существенного роста этого направления. Однако, системы «СИАЛ» – это бренд, который хорошо известен не только в России, но и за ее пределами. Это системы, которые применяются на объектах не только серийного строительства, но и на уникальных объектах, к которым мы можем обеспечить индивидуальный подход. Такие, как сейчас возводятся в преддверии будущей Универсиады и на которых работает компания «СК «ДАК» – участник всех крупнейших проектов в Красноярске – станут не только нашей гордостью, но и знаковыми для всего нашего города, и будут служить еще не одному поколению красноярцев.

Однако, сейчас нельзя замыкаться в одной отрасли, и все результаты, достигнутые нами за многие годы по развитию проектирования, производства и продаж архитектурного профиля, не отменяют того, что мы постоянно ведем поиск новых направлений – это и полуфабрикаты для светодиодной техники, и солнечная энергетика, и активно развивающееся сейчас направление по производству профилей из алюминиевых сплавов для сельскохозяйственного комплекса, алюминиевые мостовые переходы, которые сегодня крайне востребованы в Европе и постепенно начинают внедряться в нашей стране.

На участке водного транспорта практически в два раза увеличены объемы реализации продукции, и показатели конца 2017 года существенно превышают показатели прошлого года. Конечно, при таком интенсивном росте производства и продаж невозможно было избежать каких-то ошибок, но совершенно точно приобретен огромный опыт, который позволит нам дальше эффективно развиваться. Все показатели работы по производству изделий для речного и морского транспорта повысились, и, что особенно важно, это было достигнуто без увеличения численности персонала, без дополнительных инвестиций, на том оборудовании, которое имеется на участке, то есть за счет внутренних, а не внешних ресурсов. Слаженно работал коллектив, была проведена необходимая оптимизация самого рабочего процесса.

Что касается работы по совершенно новому для нас направлению – проектированию и поставке продукции для станций солнечной энергетики, то здесь отлично сработали абсолютно все подразделения: и менеджеры коммерческой службы, и конструкторского отдела, и производственники, и экономисты, и отдел снабжения, и логистическая служба. Все дружно взялись за этот проект, и Литейно-прессовый завод «Сегал» выступил партнером в строительстве восьми станций солнечной генерации. Заводом была разработана и поставлена система опорных конструкций для фотоэлектрических модулей. За этот год мы отгрузили



Цех по изготовлению прессового инструмента

более 1600 тонн алюминиевых профилей для монтажа опорных конструкций, и более 3000 тонн швеллеров и другой сопутствующей продукции. Все поставки проведены без срывов сроков, без каких-либо принципиальных претензий по качеству. И эти станции уже смонтированы и запущены, они работают, и будут работать и давать энергию людям.

Еще одна значительная для нас цифра: в ноябре СЕГАЛ перешагнул рубеж 250 тысяч тонн алюминиевых профилей произведенных и реализованных с начала производственной деятельности. А в середине года мы перешли рубеж 100 тонн анодированного профиля (за период с начала года), при том, что наша линия анодирования – это оборудование с 30-летним стажем эксплуатации, и, тем не менее, фактически мы смогли выполнить объемы, которые выполняют предприятия, работающие на новейших линиях.

Наши успехи – это, конечно результат работы коллектива, но и, безусловно, результат того, что рынок потребления алюминия сейчас растет и активно развивается. И мы смогли соответствовать его динамике. Результаты, достигнутые нами в этом году, позволяют нам с уверенностью и оптимизмом смотреть в будущее.

– Перед предприятием стоят амбициозные задачи по вводу нового оборудования в следующем году.

Да, инвестиции в развитие производственного потенциала завода со стороны акционеров группы компаний «СИАЛ» были полностью одобрены и подтверждены. И сегодня уже точно можно говорить о том, что к апрелю 2018 года мы обновим линию пресса 2500 ТС. А в июне уже начнем прессование на новом прессе усилием 2000 ТС.

На участке упаковки, где мы испытываем сложности в пиковые по нагрузке на производство месяцы, также появится оборудование, которое позволит сократить ручной труд – механизированная линия упаковки. С учетом наших планов по увеличению объемов производства это нам действительно необходимо.

Все эти инвестиции направлены и на повышение объемов производства, и повышение качества продукции, и, вместе с этим, создание новых рабочих мест. И они дают нам перспективу отдачи не только будущего 2018 года, но и последующих лет.

Новое оборудование будет действительно более современным, производительным, принципиально другим в системе управления, и, я думаю, среди прессовщиков будет конкуренция, чтобы перейти и работать на новый пресс, и это будет определенным стимулом в работе. Ведь это действительно здорово, интересно и, вместе с тем, ответственно.

Безусловно, радует то, что в этом году мы запустили проект собственного инструментального производства, к которому шли практически двадцать лет. В 2016 году было принято решение о создании цеха, и в 2017 году оно нами реализовано. Мы купили оборудование, смонтировали его и сейчас начинаем активно его осваивать. Сегодня пока еще отстаем в процессе проектирования матричного инструмента, здесь есть над чем работать, но это дело времени. В течение первого квартала следующего года наша задача выйти на серийное производство в инструментальном цехе. 70-80% потребности инструмента мы должны закрывать своим собственным производством. И это посильная задача.

В целом, говоря о перспективах работы на следующий год, можно быть уверенными в том, что совершенно точно работы хватит всем: и механикам, и энергетикам, и инженерам, и коммерсантам, и конструкторам, и руководителям. Уходящий год был интересным, динамичным, и он дает надежду на то, что еще более интересным и наполненным новыми проектами будет год грядущий. Все это заряжает позитивным настроением весь наш большой коллектив.

Хочу сказать огромное спасибо всем наши сотрудникам за работу. Ведь за каждым проектом стоят люди, их труд, их интерес, стремление работать эффективно и быть нацеленными на результат.

Я поздравляю с наступающим Новым годом всех вас, ваши семьи, ваших родных и близких! Желаю вам по-сибирски крепкого здоровья, большого человеческого счастья и успехов в нашем любимом деле!



Майминская СЭС (Республика Алтай)



Фрагмент алюминиевого мостового перехода

Что нужно знать о будущей пенсии уже сегодня?

В последнее время люди в возрасте 25-45 лет все больше задумываются о том, какой будет их пенсия. Пенсионная тема стала чаще подниматься в газетных статьях, об этом говорят на радио и спорят в ток-шоу на федеральных телеканалах. Главный вопрос - из чего складывается и какой будет наша будущая пенсия?

Только факты:

1. Наш работодатель ежемесячно перечисляет в Пенсионный фонд России (ПФР) обязательные страховые взносы в размере 22% от нашей заработной платы. Если раньше эти взносы могли разделяться на 16% и 6% и направляться, соответственно, на формирование страховой и накопительной пенсий, то с 2014 года все взносы работодателя направляются на страховую пенсию.
2. Поступающие с 2014 года от работодателя страховые взносы учитываются на индивидуальных лицевых счетах граждан в Пенсионном фонде России. Учет происходит в баллах (пенсионных коэффициентах), при этом стоимость балла ежегодно устанавливается государством. Получается, что размер страховой пенсии мы узнаем только в год, когда будем выходить на пенсию.
3. Работавшие в период с 2002 по 2013 годы граждане (мужчины 1953 г.р. и моложе и женщины 1957 г.р. и моложе) помимо страховой имеют накопительную пенсию, которая находится на их лицевых счетах в Пенсионном фонде России или в выбранном ими негосударственном пенсионном фонде.
4. В отличие от страховой пенсии, все средства, поступившие на накопительную пенсию, сохраняются в рублях и наследуются на этапе накоплений в полном объеме, включая инвестиционный доход.
5. Средства накопительной пенсии увеличиваются за счет инвестиционного дохода, начисляемого Пенсионным фондом России или выбранным гражданином негосударственным пенсионным фондом.

Средства накопительной пенсии должны работать и приносить Вам доход, увеличивая размер Вашей будущей пенсии!

Государственная пенсия будет.

Но будет ли ее достаточно, чтобы жить не хуже, чем до нее? Скорее всего – нет. Что делать? Как говорится, на других надейся, а сам не плошай. Поэтому самое время вспомнить о негосударственной пенсии! Ведь можно получать в будущем две пенсии – не только государственную, но и дополнительную негосударственную пенсию!

В нашей стране активно развиваются программы негосударственного пенсионного обеспечения, рассчитанные на участников – физических лиц. В рамках таких программ, реализуемых, например, Пенсионным фондом ВТБ (АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд), участникам наряду с государственной пенсией (состоящей из страховой и накопительной) будет выплачиваться еще одна – негосударственная пенсия.

В чем суть программы и ее ценность?

Участник программы – физическое лицо, ежемесячно перечисляет определенную им самим сумму на собственный пенсионный счет, открытый в рамках программы, а Пенсионный фонд ВТБ начисляет инвестиционный доход на всю сумму, находящуюся на пенсионном счете. Далее при достижении пенсионных оснований, фонд будет выплачивать негосударственную пенсию в течение периода времени самостоятельно установленного участником программы.

Пенсионные взносы, уплаченные в рамках программы, и начисленный на них доход, могут наследоваться как на этапе накопления, так и на этапе выплат. Более того, участник программы может вернуть 13% от суммы взноса (возврат НДФЛ), что делает программу еще более привлекательной.

Приведем пример того, каким может быть размер будущей негосударственной пенсии для участника программы негосударственного пенсионного обеспечения:

Мужчина в возрасте 30 лет начинает отчислять по 1 000 рублей ежемесячно до момента выхода на пенсию.

С момента достижения пенсионных оснований, его ежемесячная негосударственная пенсия может составить 10 607 рублей (без учета дополнительного дохода, начисляемого на этапе выплат), а получать ее он сможет в течение 10 лет.

Как выбрать негосударственный пенсионный фонд?

Разобраться в этом несложно. Вы должны проверить, соответствует ли выбранный Вами фонд Вашим ожиданиям по критериям «Надежность», «Доходность» и «Качество».

Итак, всего в нашей стране 69 негосударственных пенсионных фондов имеют действующие лицензии. Из них только 38 фондов приняты в систему гарантирования прав застрахованных лиц, то есть пенсионные накопления в этих фондах, как и вклады в банках, застрахованы. Дальше нужно посмотреть информацию о приглянувшемся фонде на сайте Банка России (www.cbr.ru) и изучить сайт фонда.

Обратите внимание на критерий «Надежность». Если в составе учредителей фонда есть компании с государственным участием – это будет служить дополнительной гарантией надежности. Кстати, пенсионные накопления в ВТБ Пенсионный фонд застрахованы, поскольку фонд является участником системы гарантирования прав застрахованных лиц, а единственный акционер фонда – государственный банк ВТБ.

О том, какую доходность фонды начисляют на счета застрахованных лиц можно узнать на официальных сайтах фондов в сети интернет. Рекомендуем обращать внимание на то, какую доходность фонды начисляют за 4-5 лет, поскольку один-два года не могут быть показательными. Например, доходность, распределенная Пенсионным фондом ВТБ на счета застрахованных лиц за период 2010-2016 гг., составила 60,75%, за 2016 год – 10,31%*.

Также важно знать, где и как можно будет в будущем подать документы на оформление пенсии. Чтобы потом не пришлось ехать в единственный филиал выбранного вами фонда через всю страну или тратить свои деньги на нотариальное заверение документов для оформления пенсии. Кстати, оформить документы на выплату накопительной пенсии клиенты Пенсионного фонда ВТБ могут не только в офисах фонда, но и в отделениях банка ВТБ24 по всей России.

В общем, кому доверить управлять пенсией – решать Вам! Только решение Ваше должно быть обоснованным и взвешенным – чтобы не «менять коней на переправе» и не терять время и деньги!

Информация: АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд Лицензия № 269/2 выдана ФСФР России 18.10.07.

*Результаты инвестирования в прошлом не определяют доходов в будущем. Государство не гарантирует доходности инвестирования пенсионных накоплений и размещения пенсионных резервов. Перед заключением договора необходимо ознакомиться со Страховыми и Пенсионными Правилами, а также Уставом Фонда

Совет ветеранов группы компаний «СИАЛ»

В 2017 году группой компаний «СИАЛ» было разработано и утверждено Положение о Совете ветеранов. Руководство компании высоко ценит многолетний труд и вклад каждого сотрудника в становление и развитие компании. Более того, руководство придает большое значение тому, насколько важно сохранить связь и преемственность поколений, передачу бесценного опыта ветеранов молодым специалистам.

Положение разработано с целью привлечения ветеранов к общественной жизни компании, вовлечению их в процесс подготовки молодых кадров, сохранения чувства сопричастности к успехам коллектива, а также предоставления дополнительных социальных льгот. Забота о Ветеранах – важная часть социальной политики компании!

Совет ветеранов – это объединение людей активных и неравнодушных к судьбе компании, которой они посвятили большую часть своей жизни. Совет не предусматривает членства или уплаты каких-либо взносов. Организационную работу Совета осуществляет Председатель Совета ветеранов, который назначается генеральным директором ООО «СИАЛ» сроком на один год из наиболее авторитетных ветеранов, ведущих активный образ жизни, участвующих в общественной деятельности компании, находящихся на заслуженном отдыхе или продолжающих трудиться в группе компаний. С 1 января 2018 года председателем Совета назначена Надежда Сергеевна Симахина.

Круг вопросов, которыми будет заниматься Совет, и по которым ветераны смогут обращаться за помощью или содействием достаточно широк. Это изучение социально-бытовых условий жизни ветеранов, оказание индивидуальной материальной помощи в случае необходимости, а также оказание поддержки трудовым династиям.

Дорогие ветераны, представители старшего поколения!

Поздравляем вас с наступающим Новым годом и Рождеством! От всей души желаем вам здоровья на долгие годы! Счастья вам, любви близких людей, тепла, благополучия!

А мы приложим все усилия, чтобы жизнь ваша была не только долгой, но и более интересной и благополучной!

Руководство группы компаний «СИАЛ»

Аист прилетел!

Поздравляем наших коллег с рождением деток!

Ускова Алена Леонидовна – дочь Софья (07.08.2017)

Дудников Роман Юрьевич – сын Сергей (25.08.2017)

Васильев Евгений Михайлович – дочь Ксения (31.10.2017)

Хамдеев Максим Юрьевич – дочери Кристина и Екатерина (13.09.2017)

Осетров Артем Валерьевич – дочь Милана 05.10.2017

Колмакова Наталья Викторовна – сын Семен (15.08.2017)

Майоров Денис Константинович – сын Данила (07.08.2017)

Потапова Ирина Петровна – сын Александр (31.07.2017)

Вирасов Степан Валерьевич – дочь Варвара (21.07.2017)

Никитин Виктор Борисович – дочь Маргарита (31.08.2017)

Журавлева Елена Николаевна и Журавлев Степан Юрьевич – сын Семен (02.11.2017)

Григораш Ирина Анатольевна – дочь Анна (06.07.2017)

Сенькова Юлия Юрьевна – сын Александр (06.09.2017)

Елизаров Алексей Валентинович – дочь Вера (18.08.2017)

Кривцова Алла Шакировна – сын Георгий (24.11.2017)



НОВОГОДНИЙ КОНКУРС СНЕГОВИКОВ

Традиционно в группе компаний «СИАЛ» на страницах новогоднего информационного вестника мы публикуем работы ребятишек, подготовленные для творческого новогоднего конкурса.

И каждый год нас вновь и вновь поражает фантазия наших детей, самых маленьких и уже совсем взрослых, и их родителей!

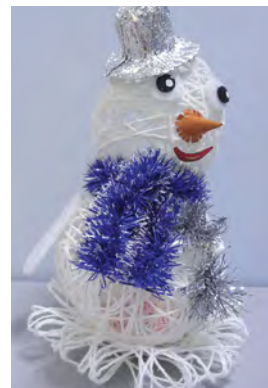
Вашему вниманию – новогодние снеговики всех участников конкурса и **ПОЗДРАВЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЯМ!**



1 место в номинации
«Аппликация»
Уткина Маша, 3 года



1 место в номинации «Рисунок»
Гераськов Егор 8 лет и Гераськова Настя 11 лет



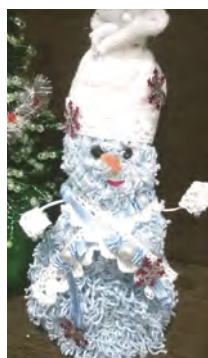
1 место в номинации
«Поделка»
Елизаров Костя 5 лет



Аксенов Алексей



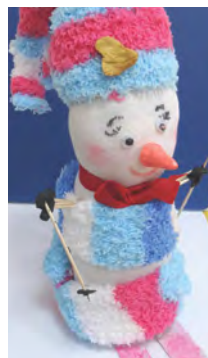
Аксенова Юлия



Серова Алина



Миноченко Антон



Скворцова Настя



Сергеевы
Вика и Злата



Журавлевы
Леша и Степа



Бурдастых Влад



Кабанова Даша



Пистуневич
Тимофей



Жури Александра



Елизаров Костя



Жури Александра



Ковалева Анна



Куликовы Артем и Соня



Софронова Настя



Терентьева Ярослава



Терентьев Семен



Лапцевич Вика



Софронова Катя



Медведев Дима



Яновский Влад



Максимович Лиза

ФОТОКОНКУРС среди сотрудников группы компаний «СИАЛ»



Коллектив бухгалтерии ЛПЗ «Сегал»

В ноябре, в преддверии Нового года был объявлен ФОТОКОНКУРС снеговиков и для сотрудников группы компаний «СИАЛ».

**Спасибо всем участникам конкурса за новогоднее настроение!
Счастья и удачи в новом году!
Дед Мороз уже спешит к вам с подарками!**



Коллектив ООО СК «ДАК»

Герасимова Светлана,
уборщик производственных помещений

СИАЛАВТО

С Е Т Ь А В Т О С А Л О Н О В

Дорогие друзья, коллеги!

2017 год в автомобильном бизнесе по-прежнему был нелегким, но, несмотря на это, сегодня ГК «СИАЛАВТО» уверенно занимает одно из ведущих мест среди компаний в Красноярском крае. Нами значительно перевыполнены финансовые и коммерческие показатели этого года. Причём, значительный рост к 2016 году (до плюс 50%) наблюдается по всем направлениям нашей деятельности: продажа новых автомобилей марок Kia и Renault, выкуп и продажа автомобилей с пробегом СИАЛАВТО Expert, продажа финансовых услуг (кредиты и страховые продукты), продажа запасных частей и аксессуаров, оказание услуг сервиса (слесарные и кузовные направления). Это ещё одно яркое свидетельство, что, не смотря ни на что, мы движемся с динамикой, существенно опережающей рыночные тенденции. Но мы не останавливаемся на достигнутом и имеем крайне амбициозные цели на будущее!

На пороге стоит новый год. Каким он будет, как сложится, во многом зависит от нас самих, от нашего упорного и ежедневного труда. Уверен, что этот год принесет нам новые возможности, свежие идеи и откроет новые перспективы. Со своей стороны мы обещаем вам в 2018 году яркие премьеры новых моделей автомобилей и всегда качественный сервис ваших автомобилей. С нами вы всегда можете быть уверены в сохранении вашей мобильности!

Желаю вам новых профессиональных достижений, чтобы наступающий год стал для вас щедрым на добрые дела, принес в каждый дом, в каждую семью: радость, счастье и благополучие! Пусть каждый новый день дарит веру в лучшее, оптимизм и уверенность в завтрашнем дне. С Новым годом!

С уважением, Генеральный директор ГК «СИАЛАВТО»
Сергей Нощик



Новости СИАЛАВТО

В Красноярске с 24 по 27 августа проходила **25-я юбилейная выставка «МоторЭкспоШоу»**.

ГК «СИАЛАВТО» презентовала единственные новинки на данном событии: новый KIA RIO и Renault Koleos. Мероприятие посетили более 30 000 человек, наш стенд был отмечен, как самый посещаемый, он привлек большое количество посетителей за счет современного оформления и количеством самых продаваемых автомобилей.



9 декабря в ДЦ KIA состоялась **презентация нового KIA Rio X-Line**.

KIA Rio X-Line - невероятное сочетание стремительности, комфорта хэтчбека и энергии городского кроссовера — это и многое другое соединилось в новом кросс-хэтчбеке KIA Rio X-Line, чтобы восхищать. Сейчас автомобиль доступен для тест-драйва, будем рады видеть Вас в Дилерском центре KIA на Пограничников, 101.



СИАЛ ТАЙМ

Информационный вестник холдинга «СИАЛ»
660111, Красноярск, ул. Пограничников, 103, стр. 4
тел. 274-90-00

Редакционный совет: А.И. Нощик, С.А. Нощик,
А.И. Бочаров, Л.А. Киселев, И.В. Перебинос

Редактор: Д.Е. Темерова

Верстка: А.В. Мироненко

Распространяется бесплатно на предприятиях
группы обществ «СИАЛ»

Отпечатано в СПК «Мега»

Тираж 500 экз., объем 8 А4