



Информационный вестник группы компаний «СИАЛ»



стр. 2

Техническое развитие
ЛПЗ «Сегал»



стр. 5

Автоматизация производства
и ее эффективность



стр. 8

Конкурс детских увлечений
«Наша гордость»



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!

Новогодние праздники занимают особое место в нашей жизни, они согревают и дарят самые светлые чувства, знакомые с детства. Это время теплых встреч с родными и друзьями, когда мы вместе подводим итоги и строим планы на будущее. Уходящий год был особенным, непростым, противоречивым. Были вызовы и трудности, но этот опыт многому нас научил, сплотил, помог открыть дополнительные резервы наших сил и возможностей. Я благодарю вас за все, чего удалось достигнуть. Ваши трудолюбие, искренняя преданность делу, ответственность и профессионализм – основа репутации компании, гарантия наших общих побед.

Пусть грядущий год для вас будет по-настоящему счастливым, откроет новые перспективы, будет наполнен яркими событиями и впечатлениями! Желаю уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья и благополучия вам и вашим близким!

***Александр Иосифович НОЩИК,
Генеральный директор ГК «СИАЛ»***

***Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с наступающими праздниками –
Новым 2023 годом и Рождеством!***

Уходящий год был очень не простым как для нашего предприятия, так и для всей страны. И, тем не менее, задачи, которые были поставлены перед нами в начале 2022 года, были успешно выполнены. Мы продолжаем автоматизировать производство за счет освоения нового программного обеспечения, расширяем производственные мощности. Сохранение коллектива для нас является приоритетной задачей, поэтому мы также совершенствуем программы социальной поддержки работников. Коллеги, благодаря вашему трудолюбию, ответственности, взаимовыручке и уважению друг к другу наша компания всегда будет отличаться высокими достижениями, надежностью и уверенностью в своем будущем.

Пусть праздники для вас будут наполнены семейным теплом и помогут войти в новый год с новыми силами, свежими мыслями и интересными решениями. Желаю вам крепкого здоровья, покорения профессиональных высот и простых житейских радостей, мира и благополучия!

***Леонид Андреевич КИСЕЛЕВ,
Генеральный директор ООО «ЛПЗ «Сегал»***

Техническое развитие ЛПЗ «Сегал»

Завершая очередной год, на литейно-прессовом заводе «Сегал» подводят итоги работы последних лет и намечают планы на будущее. Как предприятие справляется с трудностями, спровоцированными внутренними и внешними изменениями в промышленной сфере, рассказывает заместитель генерального директора по технологии и операционной эффективности Роман Сырямкин.

– Роман Сергеевич, расскажите, какие проблемы стоят перед производством предприятия на сегодняшний день?

– На сегодня необходимое количество литейно-прессового оборудования у нас есть, и оно обеспечивает нужную производительность. Сейчас цифра свыше 3 тысяч тонн продукции в месяц – это уже норма. Повышая производительность оборудования, мы старались удовлетворить потребности рынка, которые росли год от года. Так же менялись и потребности у заказчика. Теперь рынок хочет разного и понемногу. Например, на таких переделах, как покраска и производство теплого профиля, номенклатура стала очень «разношерстной», хотя изначально завод нацелен на изготовление больших партий продукции ограниченной номенклатуры.

Несмотря на то, что мировая политико-экономическая ситуация в этом году ударила по общему объему потребления алюминиевых профилей на российском рынке, наш портфель заказов остается на благоприятном уровне. Адаптировавшись, мы направили все внимание на приоритетное для нас направление – алюминиевые профильные системы «СИАЛ». В этом секторе производить нужно качественно, комплектно и быстро.

– Как завод подстраивается под рынок в связи с перечисленными вами проблемами?

– Для начала мы оптимизировали состав прессового оборудования, и теперь у нас есть дублирующие мощности в каждой номенклатурной группе. Создали систему высотного хранения профилей полуфабрикатов. А также разработали ряд решений – логистических и модернизационных, с помощью которых повышается эффективность имеющихся мощностей.

На этом мы не останавливаемся и планируем продолжать развитие производства. Один из наиболее крупных планов – реализация проекта глубокой автоматизации прессы № 5. Подобного проекта мы еще не реализовывали. Задача очень сложная и поэтому интересная.

Чтобы минимизировать временные затраты на перемещение продукции между участками и снизить сроки исполнения заказов, запланировано со временем организовать весь основной поток производства системы «СИАЛ» в корпусе № 4: прессование, покраску, закатку, упаковку и оттуда передачу на склад. Конечно, имеющихся площадей для этого недостаточно.



Уже сегодня мы занимаемся проработкой проекта строительства новых производственных площадей.

Для удобства и оперативности транспортировки готовой продукции на склад планируем опробовать новый вид транспорта – тягач электрический. Он намного вместительнее и экологичнее. Если это решение докажет свою эффективность, приобретем еще несколько единиц. А имеющиеся в парке завода автопогрузчики направим на выполнение других, не менее важных задач.

В прошлом году благодаря оптимизации параметров процесса окрашивания и схем навески, а также внедрению системы планирования обеспечения линии металлом, мы показали, что на вертикальной линии окрашивания, даже при сложной номенклатуре, можно выполнять достаточно большие цифры по производительности. Объем производства в 1000-1100 тонн в месяц для данной линии – выполнимый показатель.

Вертикальная линия – это как масс-маркет: она дает много одинаковой продукции, однако как только мы получаем заказ на маленький объем, эффективность линии снижается. Поэтому нам нужно было решение, которое без увеличения потребности в площадях и персонале позволит стать участку окрашивания более гибким. Мы остановились на приобретении горизонтальной линии окрашивания. Возможности нового оборудования позволят удовлетворить по качеству даже самого требовательного клиента, как по алюминиевым профилям, так и изделиям из стали.

– В современной промышленности идут процессы массового внедрения информационных технологий, масштабной автоматизации биз-



нес-процессов и распространения искусственного интеллекта. Новшества не обошли и завод «Сегал»?

– Конечно, и у нас большие планы в этом направлении. В 2023 году мы переходим на систему управления производством 1С:ERP. Для нас это возможность с чистого листа заложить новую систему планирования, в которой, если говорить просто, те, кто находятся за самим оборудованием и те, кто отвечает за движение металла по переделам, понимают, что и когда делать.



До этого такой детализации и охвата в системе планирования не было. Система разработана совместно с нашими специалистами, адаптирована под нас, имеет расширенный функционал.

Одна из наших задач – дать заказчику полную прозрачность в прогнозировании производства: когда в полном объеме по номенклатуре будет выполнен заказ. В будущем планируем сделать прозрачными все этапы производства. В «ручном» режиме отслеживать все это и информировать покупателя стало невозможно из-за огромного количества заказов. Новая система управления будет отвечать и этим потребностям.

При этом важно не только знать очередность исполнения сменного задания, но и в разрезе каждой позиции производить ее на должном уровне эффективности и качества. Для решения этого вопроса мы создаем автоматизированную систему управления технологическими процессами. Уже год система оптимизации параметров технологии производства успешно работает на

двух наших прессах, и в ближайшее время мы планируем установку еще на два. Статистика показывает, что при использовании этой программы увеличивается съем с единицы оборудования и при этом сохраняется требуемый уровень качества продукции.

– Как автоматизация техпроцессов повлияет на занятость персонала? Изменится ли количество рабочих мест?

– Что касается автоматизации процессов управления технологией, то цель – облегчить жизнь нашим операторам, сняв с них ответственность за качество технологического процесса. Оператору не нужно помнить, как прессуется тот или иной шифр. Теперь ему необходимо выбрать строку сменного задания, отсканировать карточку инструмента, который формирует геометрию профиля, нажать кнопку, а программа сама настроит оборудование. Работать становится проще, результат всегда предсказуем. Думать за результат – задача инженера, а задача производственного персонала – производить согласно выданному сменному заданию.

Что касается автоматизации процессов, то в первую очередь мы говорим о секторе монотонного сложного физического труда, где у нас сегодня серьезная текучка. Мы находимся в дефиците кадров именно этого сектора. Поэтому неизбежно приходим к тому, что техпроцессы необходимо механизировать.

Например, разработанная нами концепция автоматизированного прессового комплекса позволит исключить процессы, в которых люди заняты тяжелым ручным трудом. Это решается при помощи сложной механизации: планируется внедрение автоматической укладки и транспортировки до печи старения, механизация процесса загрузки и выгрузки продукции из печи термообработки. Повторю: наша цель – сделать работу имеющегося коллектива эффективнее, удобнее, проще, переложив тяжелый труд на машину.

Несмотря на постоянно меняющиеся условия рынка, мы продолжаем развивать производство и искать новые пути его модернизации, повышаем квалификацию наших сотрудников и уверенно движемся вперед на благо края и страны.

Уважаемые коллеги! В преддверии новогодних праздников от всей души поздравляю вас, желаю крепкого здоровья и счастья. Пусть новый год принесет всем нам радостных событий, больших проектов и успех от их реализации!

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ПРИВЕРЖЕННОСТЬ КОМПАНИИ

За выполнение планируемых финансово-экономических показателей, отметив хорошую работу коллективов, было принято решение поощрить работников за достигнутые результаты группы компаний «СИАЛ» в 2022 году.

В декабре 2022 года будет произведено начисление разового вознаграждения работникам, отработавшим на предприятии не менее одного года (на 30.12.2022).



С юбилеем, Леонид Андреевич!

1 декабря генеральному директору литейно-прессового завода «Сегал» Леониду Киселеву исполнилось 70 лет. Дружный коллектив предприятия поздравляет руководителя с прекрасной датой и желает ему здоровья, оптимизма и неугасаемой энергии для новых достижений на нашем общем поприще! К поздравлениям присоединяются и представители дилерской сети группы компаний «СИАЛ». Публикуем их пожелания в адрес уважаемого Леонида Андреевича.

«» Коллеги и партнеры высоко ценят Ваш талант руководителя, лидерские качества, высокий профессионализм. Вы внесли неоценимый вклад в развитие бренда «СИАЛ».

Желаем Вам успехов и процветания, новых творческих идей, выгодных вложений, широких возможностей и перспективных проектов, воплощения в жизнь самых смелых планов, осуществления замыслов, реализации всех начинаний.

Пусть надежной основой новых достижений станут Ваши деловые качества, доверие и поддержка коллег, партнеров, верность друзей. Пусть в Вашей жизни будет больше приятных моментов, которые будут дарить Вам радость и уверенность в завтрашнем дне!

Примите искренние пожелания крепкого здоровья на долгие годы, неиссякаемой энергии, семейного благополучия Вам и Вашим близким!

Олег ОРЛОВ,
директор ООО «СИАЛ-Профиль»,
Москва

«» Пусть 70 лет станут возрастом новых побед и удач, новых успехов и достижений, новых идей и возможностей. Огромная человеческая благодарность за тот путь, который мы прошли вместе и который еще предстоит пройти. Мы желаем Вам здоровья, упорства, терпения, сил, настойчивости, смелости, оптимизма, уверенности, любви родных, понимания коллег, поддержки друзей, удачи судьбы и бодрости сердца.

Андрей ФАУСТ,
генеральный директор ГК «Trend-Mark»,
Новосибирск



«» Высочайший профессионализм, решительность в достижении поставленных целей, требовательность в сочетании с чутким и внимательным отношением к людям снискали Вам глубокое уважение и заслуженный авторитет среди коллег и друзей.

От всей души желаем дальнейших успехов в Вашей ответственной деятельности, долгих лет активной жизни, крепкого здоровья, счастья и благополучия. Пусть мечты сбываются, а жизнь радуется новыми необъятными горизонтами свершений!

Вера ЛУЧИНИНА,
директор ООО «Комплексные поставки»,
Екатеринбург

ЮБИЛЕЙ

20 декабря | 11:00 | Красноярский музыкальный театр



Приглашаем на
детский новогодний
спектакль

получайте билеты
в управлении по персоналу
каб. 1-5

СНЕЖНАЯ КОРОЛЕВА

3+



Шаг за шагом

Наиболее значимый показатель успешности развития предприятия – эффективность бизнес-процессов, происходящих внутри него и связывающих его с внешней средой. Как работают над этим показателем в ЛПЗ «Сегал», рассказал директор по повышению эффективности бизнес-процессов Игорь Афанасьев.

– Игорь Евгеньевич, что такое автоматизация и в чем важность контроля информационных потоков?

– Любое материальное тело состоит из трёх основных частей: материя, энергия и информация. Если убрать одну из них, объект уже не сможет выполнять свои функции. К примеру, если автомобиль разобрать на запчасти и сложить их в одну кучу, состав будет тот же, но машина уже никуда не поедет – изменилась заложенная в ней структура, а информационные связи между ее отдельными частями или отсутствуют, или неправильно реализуются. Данное правило распространяется и на производственное предприятие: оно имеет определенную структуру в виде отделов и служб, а вот взаимодействие между ними – это и есть информационные потоки. Можно иметь лучшее оборудование и сверхквалифицированный персонал, но если составные части неправильно расположены и неэффективно передают друг другу информацию, то результат будет тот же, что и с разобранный машиной.

– Что изменилось в автоматизации процессов с учетом динамики рынка?

– Каждый день к нам поступают десятки, если не сотни запросов от заказчиков, и с каждым годом они все более усложняются: за 9 последних лет количество цветов RAL, в которые мы красили нашу продукцию, увеличилось в три раза, так же как и количество шифров профилей. Фантазии проектировщиков уже окончательно «уходят в отрыв»: в современных микрорайонах сложно найти два похожих дома – каждый индивидуальный по расцветке и конструктиву. Честно говоря, мне сложно понять, как через 15-20 лет все это будет ремонтироваться или восстанавливаться, но, похоже, об этом сегодня никто не думает. На нас это отражается в том, что постоянно растёт количество мелких и сложных заказов, со всевозможными комбинациями по исполнению и цветам, что, в свою очередь, перегружает как прессовое производство, так и участки переработки. Удивительно, но в 2011 году мы окрасили и упаковали продукцию практически столько же, сколько и в «пиковом» 2021-м, и это при том, что тогда не



было ни столько автоматизированных линий по упаковке, ни персонала, как сегодня. Нас накрывает «девятым валом» номенклатуры. Буквально 7-8 лет назад оперативное планирование производства состояло в том, что встречались представители коммерческой службы и производственного отдела и «на бумажке» расписывали «что, куда и сколько». А теперь при подобном разнообразии такой подход к управлению уже в принципе невозможен – слишком много данных. Поэтому мы пришли к необходимости планирования производства в автоматическом режиме. Необходима чёткая и гибкая система, которая будет способна не только создавать, но и корректировать поставленные для участков задачи. Новая система на базе ERP будет более продвинутой, поскольку имеющаяся сейчас на базе 1С уже точно нас не устраивает.

– Как информационные потоки влияют на эффективность бизнес-процессов?

– Информационный поток упрощенно можно сравнить с течением реки по пересеченной местности – где-то это медленно и широко, а где-то узко и быстро. Поток может делиться на несколько рукавов, некоторые упираются в тупики, создавая отчеты и документы, которыми никто не пользуется, а где-то он вообще пропадает. Как пример: в свое время у нас на предприятии работало много сотрудников-техников, задачей которых были поиск и контроль поступления продукции на участки. Фактически они несколько раз за смену искали и пересчитывали корзины, фиксировали место их нахождения, количество и номенклатуру, а полученные данные в стиле «что, где и сколько» передавали в планово-диспетчерское бюро, которое на их основании формировало и корректировало сменное задание. Постепенно по разным причинам эти люди ушли с предприятия, а та часть информации, которую они генерировали, выпала из системы. Появились локальные «дыры», в которые стал про-

валиваться информационный поток, что в итоге повлияло на производство продукции: куда-то не довели, что-то не нашли, а про что-то вообще забыли. Я такие истории слышу регулярно, что при нынешнем потоке данных вполне нормальное явление. Одной из задач службы по повышению эффективности бизнес-процессов как раз и является оптимизация этого «течения». Убрать лишнее, «расчистить» и «углубить», где нужно, снять с персонала лишнюю бессмысленную работу, чтобы он был сконцентрирован на производстве продукции. Интересно, что при анализе процессов выявился механизм саморегулирования: между работниками производственных участков возникают неформальные каналы связи и оперативного управления в сти-

«как делать?». В качестве примеров можно привести следующие: упаковщицы сообщили, что у них неудобные и неустойчивые козлы для формирования пачек. Мы произвели замеры, сделали чертеж, изготовили и установили новую оснастку. В результате, потратив на это незначительные средства, мы получили прирост на 7-8 тонн продукции в сутки. За 17 дней это около 90 тонн. На линии нанесения защитной пленки оператор часто подходил к узлу с механизмами и заглядывал в нижний отсек, где находились бабины клеящей ленты – контролировал, чтобы она не закончилась в процессе подачи профиля. Мы поставили в отсек видеокамеру, а изображение вывели на монитор, и теперь заниматься «физкультурой» оператору стало не нужно – все видно от пульта управления. На линии TREVISAN установили систему оповещения о скорости основного конвейера,

чтобы на снятии профиля рабочие сами могли регулировать скорость своего конвейера. Теперь оператору уже не нужно бегать до пульта управления и самому настраивать режим.

Сами по себе это незначительные в рамках масштабного производства действия, но они имеют накопительный эффект. Я придерживаюсь японской системы, которая заключается в постоянных малозатратных улучшениях, позволяющих за счет их большого количества добиться значительных результатов. Конечно, не всегда все получается, как хочется, но такова жизнь.



ле «позвони на участок тому-то и узнай то-то, если успеем, то подвезем вот это». В общем, у руководства свои планерки, а у рабочих – свои. Это, кстати самое ценное – самодельные каналы связи, которые в инициативном порядке создаются рабочими на местах и являются результатом опыта их работы. С людьми надо разговаривать, а еще больше – слушать их.

– Расскажите об основных направлениях службы по автоматизации и повышению эффективности бизнес-процессов.

– Служба была создана полтора года назад. В ней реализуются две основные задачи: первая – то, о чем мы говорили выше: оптимизация потоков информации, а вторая – оптимизация работы на местах. Если коротко: ходить по рабочим местам и, общаясь с работниками, искать «слабые» и «узкие» места процесса. В широком смысле это эргономика, культура производства, охрана труда и так далее. То есть первая задача отвечает на вопрос «что делать?», а вторая –

– Какие перспективы своей работы вы видите в будущем?

– График внедрения автоматизации и адаптации управления производством расписан до конца 2023 года. Работа большая и достаточно интересная. Главное – безболезненно перейти «Рубикон» 1 января, когда уже начнем работать в новой программе. Что касается улучшений в производстве, то, как говорят настоящие красноярские японцы, «у самурая нет цели – только путь». Уже есть несколько «крючков» в процессах на окраске и упаковке, которые нужно убрать. Ждем необходимые компоненты, материалы и будем работать.

– Что бы вы пожелали сотрудникам компании в преддверии наступающего Нового года?

– «Этот год был непростым...». Не хотелось бы скатываться в банальщину, поэтому пожелаю от себя: «Берегите себя, своих близких и хорошие отношения с теми, кто вам дорог». С учетом моего жизненного опыта – это самое ценное, что у нас есть. Все остальное – суета, большего или меньшего масштаба.



Главбух года-2022

11 ноября в Санкт-Петербурге прошла церемония IX Всероссийской премии «Главбух года», где ежегодно собираются лучшие профессионалы страны в области бухгалтерского учета. Среди более чем 40 бухгалтерий со всей страны наша вошла в пятерку лучших!



СОБЫТИЕ

Команды полгода соревновались между собой в различных областях бухгалтерского и налогового учета – решали тесты и выполняли задания, подготовленные компанией «Актион» с учетом нововведений в законодательстве, которые произошли в текущем году.

Несмотря на то, что бухгалтерия «ЛПЗ «Сегал» стала лучшей бухгалтерией России в 2021 году, об участии в конкурсе вновь задумываться даже не пришлось. И дело вовсе не в выигрыше или участии, а в проверке своих собственных знаний и получении новых. Ведь бухгалтерский учет является одной из сфер, где совершенствование системы учета и изменения в нормативных правовых актах требуют к себе особого внимания.

И в этом году наши старания вновь оценили: бухгалтерия ООО «ЛПЗ «Сегал» вошла в топ-5 рейтинга лучших бухгалтерий России и стала одной из лучших бухгалтерских команд страны 2022 года. Как отметил ведущий церемонии Игорь Верник, бухгалтерия нашего завода является яркой, сплоченной и уже стала легендарной!

На церемонии награждения присутствовали представители крупного бизнеса, чиновники профильных министерств и эксперты «Актион Бухгалтерия». Благодаря таким мероприятиям наша бухгалтерия уже успела завести полезные знакомства – как для решения профильных вопросов, так и для деятельности предприятия в целом.

Высокая оценка нашей команды на конкурсе такого уровня еще раз подтверждает, что мы двигаемся в правильном направлении и будем развиваться и дальше.



СЛАДОСТИ ДЛЯ ДЕТЕЙ

В преддверии Нового года по доброй традиции мы дарим детям наших сотрудников сладкие праздничные наборы. Корпоративный Дед Мороз подготовил подарок каждому ребенку в возрасте до 14 лет включительно. Подробности в управлении по персоналу.

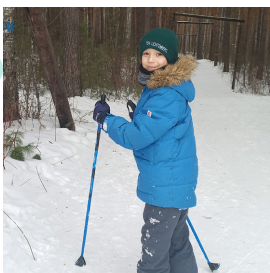
КАК ЗАБРАТЬ:

Производство / склад РМЦ, корпус №1, с 08:30 до 16:30
Центральный офис / кабинет 1-5, с 16:00 до 17:00

НАША ГОРДОСТЬ

ФОТОКОНКУРС

В преддверии новогодних праздников мы решили провести фотоконкурс среди детей наших сотрудников. Суть конкурса состояла в том, чтобы показать увлечение ребенка и рассказать о его достижениях в нем. Разнообразных фотографий и историй нам прислали так много, что, разумеется, выбрать лучшую работу мы не смогли. Каждый ребенок уникален, а увлечения и достижения не сравнимы между собой. Именно поэтому мы покажем всех наших талантливых участников. Коллеги, надеемся, что этот конкурс вдохновит на новые свершения и вас и ваших детей!



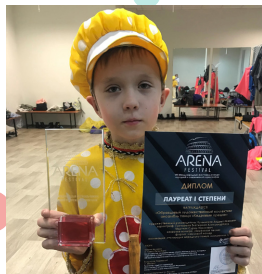
Васенко Владислав, 9 лет
Занимается беговыми лыжами в школе олимпийского резерва «Академия биатлона». Летом тренируется на лыжероллерах. Осенью прошли его первые соревнования по бегу на расстояние 3,5 км, и Владислав занял 2 место в своей категории, пробежав дистанцию за 1 минуту 7 секунд – личный рекорд.
Папа – Васенко Ю.С., резчик на пилах ЦТК



Васенко Дамир, 7 лет
Занимается дзюдо в школе олимпийского резерва «Олимп». Из-за серьезного перелома руки пришлось взять перерыв в занятиях. В мае Дамир вышел на соревнования, в которых, хоть и было сложно, занял 2 место в своей весовой категории.
Дамир уже трижды участвовал в соревнованиях и занимал в них призовые места.
Папа – Васенко Ю.С., резчик на пилах ЦТК



Бурунова Яна, 12 лет
Яна с 6 лет занималась русскими народными танцами в образцовом детском хореографическом ансамбле «Кедровые орешки», а в 2022 году начала танцевать в составе детской студии ансамбля «Адастра». Заниматься танцами Яну и ее младшего брата Дениса привела бабушка.
Папа – Бурунов Г.Г., главный инженер



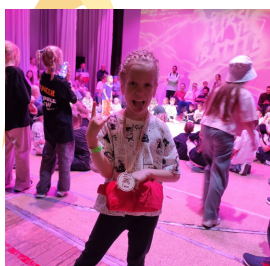
Бурунов Денис, 11 лет
Денис, как и старшая сестра Яна, с малых лет занимается народными танцами, с недавнего времени – в детской студии ансамбля «Адастра». Ансамбль неоднократно становился лауреатом международных конкурсов, проводимых в разных городах нашей страны.
Папа – Бурунов Г.Г., главный инженер



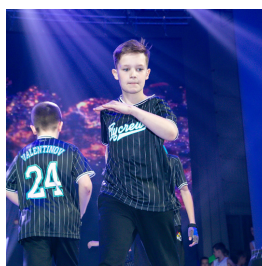
Семенихина Алиса, 10 лет
Алиса ходит в художественную школу. В 2022 году победила в XI краевом творческом фестивале «Таланты без границ» в номинации «Изобразительное искусство». Занимается плаванием, современными танцами в студии «A Nice Day».
Папа – Семенихин Р.В., главный конструктор по региональному проектированию



Семенихин Илья, 13 лет
С 1-го класса занимается робототехникой. Во 2-м классе был приглашен на телепередачу «Утренний кофе с Афонтово», где демонстрировал свои достижения. В 2022 году выиграл краевые соревнования по робототехнике и вышел на всероссийский уровень в Томске и во Владивостоке.
Папа – Семенихин Р.В., главный конструктор по региональному проектированию



Боякова Есения, 7 лет
Занимается танцами в стиле хип-хоп в профессиональной школе танцев Harleen Joker's. Танцует и одна, и в команде. Победитель фестиваля FIRST MOVE BATTLE-2022 в своей возрастной группе.
Мама – Каика Л.А., ведущий специалист по ПБ



Серяков Тарас, 11 лет
Тарас занимался футболом, плаванием, брейк-дансом, рукопашным боем и везде достигал успеха. Сейчас занимается фигурным катанием в СШОР «Рассвет». Его первым достижением в фигурном катании стала медаль за 3 место на городском конкурсе.
Мама – Серякова Н.С., менеджер-логист



Довыденко Адриан, 6 лет
Собирает коллекцию металлических моделей, с 4 лет занимается в секции моделирования. Первую радиоуправляемую модель собрал спустя несколько месяцев занятий. В 5 лет освоил детский бензиновый квадроцикл, а сейчас учится трюкам на самокате.
Мама – Довыденко Е.Л., ведущий специалист

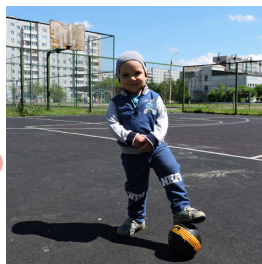


Довыденко Амелия, 12 лет
С 6 лет Амелия посещает музыкальную школу по специальности «Хоровое пение». Хор «Радуга», участником которого является Амелия, не раз становился лауреатом и гранд-призером городских, региональных, всероссийских и международных конкурсов. А еще Амелия учится игре на фортепиано.
Мама – Довыденко Е.Л., ведущий специалист


Журавлев Алексей, 8 лет

Занимался гимнастикой, но из-за травмы пришлось расстаться с этим видом спорта. Два года развивал силу и выносливость в дзюдо. Сейчас покоряет вершины на уроках скалолазания. Дважды занимал 1 место в соревнованиях «Ползунковые бега». В школе участвует во всех олимпиадах и конкурсах.

Папа – Журавлев С.Ю., ведущий юрист-консультант


Журавлев Семен, 5 лет

Семен профессионально занимается акробатической гимнастикой – по стопам старшего брата.

Любит футбол и танцы. Занял 2 место во внутрисклубных соревнованиях среди малышей.

Папа – Журавлев С.Ю., ведущий юрист-консультант


Никулин Максим, 3 года

Максим занимается танцами в детском саду, и ему очень нравится! Инициатором занятий была мама. Папа сопротивлялся, как мог, но если ребенок в дальнейшем решит продолжить заниматься танцами, то все будет только рады.

Мама – Никулина Е.В., инженер по САПР


Никулин Степан, 6 лет

Степан 2 года занимается греко-римской борьбой. С детства растет крепышом, поэтому, недолго поразмышляв, родители решили познакомить его со спортом. Ребенок доволен, и тренер видит перспективы. Степан получил медаль за 2 место в новогоднем турнире-2021.

Мама – Никулина Е.В., инженер по САПР


Рубайлова Дарья, 11 лет

В первом классе на уроке физкультуры Дашуны способности заметил тренер по волейболу. Предложил ходить на тренировки. Теперь вся семья – активные болельщики. Дарья зачислена в СШОР. На сегодняшний день она имеет 3-й юношеский разряд.

Мама – Рубайлова Л.С., кладовщик ООО «СК «ДАК»


Бушманов Костя, 3 года

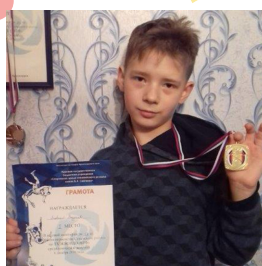
Костя очень любит самолеты и все, что с ними связано. Мечтает стать пилотом и облететь весь мир. А пока управляет игрушечными самолетами и сам конструирует модели из Лего. Недавно Костя начал изучать английский язык, ведь для полетов в другие страны нужно знать много языков.

Мама – Бушманова Л.М., инженер-конструктор


Слабодчикова Варвара, 6 лет

С 4-х лет Варвара занимается танцами, выступает с коллективом на концертах. Любит рисовать.

Бабушка – Слабодчикова Л.В., контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий ЦТК


Яновский Владислав, 14 лет

Владислав с 7 лет занимается тхэквондо. Неоднократно награждался грамотами, медалями и кубками.

Бабушка – Слабодчикова Л.В., контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий ЦТК


Щипцов Евгений, 10 лет

С 5 лет занимается хоккеем с мячом, в 7 лет зачислен в школу олимпийского резерва. Тренировки проходят каждый день по 2 часа. Участвовал в различных краевых соревнованиях, был лучшим игроком команды «Енисей». Ходит на плавание для укрепления организма.

Дедушка – Щипцов Е.В., электрогазосварщик ЦТК


Терещенко Вячеслав, 8 лет

Два года занимается в спортивной секции по кикбоксингу. С малых лет Слава интересовался единоборствами, и папа посоветовал выбрать именно этот вид спорта. В своем первом турнире Слава занял 3 место.

Папа – Терещенко А.О., заместитель начальника РМЦ


Тугарин Геннадий, 10 лет

Любовь к баскетболу Гене привил учитель физкультуры Чернышов В.Л., мастер спорта СССР. Гена завоевал множество грамот и кубков на городских и всероссийских соревнованиях. В 2020 году зачислен в СШОР «Красноярск». «Самый результативный игрок» городского турнира среди юношей и девушек 2010-2011 г.р.

Тетя – Хамова М.А., ведущий бухгалтер


Терещенко Ульяна, 14 лет

С 3-х лет занимается спортивными танцами – степ-аэробикой. Успешно выступает вместе со своим коллективом на разных соревнованиях. Окончила художественную школу. Увлекается выпечкой кондитерских изделий. В будущем мечтает печь торты на заказ и открыть свою кондитерскую.

Папа – Терещенко А.О., заместитель начальника РМЦ



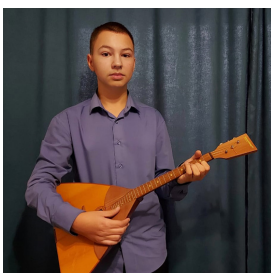
Орлось Дарья, 9 лет

Посещает студию фитнес-аэробики «Фит-Хит». Обучается в ДШИ №6 по классу фортепиано. С танцевальным коллективом Дарья стала лауреатом I степени в конкурсе «Серпантин искусств», лауреатом II степени в международном конкурсе «RED STYLE FEST», лауреатом I степени городского конкурса «Колесо фортуны». Папа – Орлось Д.Ю., начальник участка литейного цеха



Радаева Екатерина, 6 лет

Катя очень любит гулять, путешествовать на поездах и посещать детский сад. Обожает рисовать и смотреть мультфильмы. Родители планируют в ближайшем будущем сводить Катю на рисование – возможно, это станет ее серьезным увлечением. Мама – Радаева Д.В., старший специалист



Орлось Ярослав, 13 лет

Обучается в ДШИ №6 по классу балалайки. А также изучает фортепиано, самостоятельно учится играть на гитаре и блок-флейте. Участник оркестра народных инструментов ДШИ №6. Оркестр является лауреатом и дипломантом региональных и всероссийских конкурсов. Папа – Орлось Д.Ю., начальник участка литейного цеха



Орлось Семен, 11 лет

Обучается в ДШИ №6 по классу флейты, поет в школьном концертном хоре и ансамбле мальчиков. Лауреат II степени всероссийского фестиваля «Байкальские духовые ассамблеи», лауреат I степени всероссийского конкурса «Вертикаль-Личность», лауреат II степени городского конкурса этюдов «Осенний марафон». Папа – Орлось Д.Ю., начальник участка литейного цеха



Гизатулин Тимур, 10 лет

Тимур второй год занимается робототехникой. Собирает модели и программирует их на различные действия. Например, построенная машина или робот реагируют на цвет (красный, желтый, черный) и на препятствия. А еще Тимур ходит на прототипирование, где учится строить чертежи и печатать их на 3D-принтере. Мама – Гизатулина А.О, офис-менеджер



Максимович Лиза, 14 лет

С 4 лет с удовольствием занимается народными танцами в ансамбле «Кедровые орешки». Сейчас Лиза сама придумывает хореографические постановки. Ансамбль Лизы стал лауреатом II степени XI Международного фестиваля-конкурса народной и современной хореографии «ARENA». Мама – Максимович В.В., старший менеджер



Егорова Диана, 4 года

Диана очень любит движения и музыку. И с удовольствием посещает занятия хореографии. Папа – Егоров А.С., литейщик



Егорова Анфиса, 15 лет

Еще в детсаду Анфиса вдохновилась идеей занятий боевыми единоборствами. Занимается ушу со второго класса в школьной секции. В 2022 году Анфиса стала кандидатом в мастера спорта, а в планах у нее – добиться звания мастера спорта по ушу. Папа – Егоров А.С., литейщик



Мосиенко Артем, 3 года

Артем собирает коллекцию машинок, сейчас их около 100 штук. У Артема явная тяга к спорту. Родители планируют отвести его в секцию футбола, когда ему исполнится 4 года. А пока Артем ходит на дополнительный кружок по физкультуре в детском саду. Мама – Мосиенко А.В., инженер-металловед



Ладыгина Таисия, 8 лет

Таисия занимается спортивными балльными танцами с 3-х лет. С напарником занимает призовые места в своей категории. Инициатором занятий была мама, которая тоже в свое время занималась балльными танцами. Мама – Ладыгина А.А., ведущий конструктор по дизайну



Лагуткин Ярослав, 6 лет

Ярослав очень активный и энергичный. Занимается в футбольной школе «Юниор» с 4-х лет. Инициатор занятий – папа. В 2021 году на соревнованиях среди школ Красноярского края команда Ярослава заняла 3 место, а в 2022 году уже 1 место. Мама – Лагуткина Е.А., ведущий бухгалтер



Ладыгина Александра, 11 лет

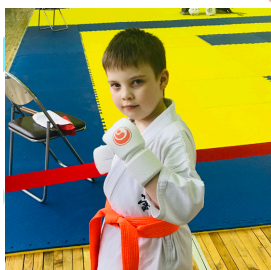
С малых лет Александра занималась синхронным плаванием и выступала в командных соревнованиях и заработала 1-й юношеский разряд. Сейчас Александра вдохновилась балльными танцами. Мама - Ладыгина А.А., ведущий конструктор по дизайну

**Елизаров Владислав, 2 года**

Владислав интересуется большой сельскохозяйственной техникой и любит прогулки в лесу. Главное увлечение сейчас – лепка из пластилина в садике. Папа – Елизаров А.В., директор по правовым вопросам

**Елизарова Вера, 5 лет**

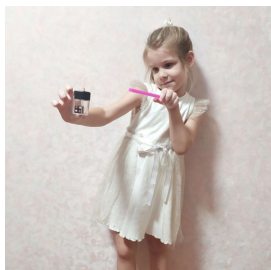
Вера посещает персональные занятия по вокалу, поет в группе детского сада. К 5 годам умеет писать, читать и немного владеет английским языком. Папа – Елизаров А.В., директор по правовым вопросам

**Елизаров Константин, 10 лет**

Константин самостоятельно выбрал каратэ на ярмарке кружков в школе «Универс». В 7 лет сдал нормативы на оранжевый пояс. А еще Костя любит рисовать и посещает художественную школу. Его работы отправляют на районные конкурсы. Папа – Елизаров А.В., директор по правовым вопросам

**Добрыденко Анастасия, 4 года**

Родители решили отвести Настю в бассейн для общего физического развития. Но девочка показывает большой интерес к этому виду спорта, поэтому в будущем, возможно, займется им профессионально. Всего за месяц Настя научилась задерживать дыхание под водой на 30 секунд. Мама – Добрыденко Е.В., менеджер-логист

**Побединская Виктория, 5 лет**

Побывав в цирке, Вика пришла в восторг. Тогда родители отвели ее в цирковую школу. Сейчас Вика изучает основы акробатики, хореографии, учится садиться на шпагат, выполнять кувьрки, вставать на мостик. А дома показывает фокусы с помощью специального набора для юных иллюзионистов. Папа – Побединский П.Г., ведущий инженер-конструктор

**Побединская Ксения, 2 года**

Ксюше нравятся занятия пальчиковой гимнастикой – это когда песенки и стишки сопровождаются действиями руками. Она любит повторять за другими и придумывает свои фигуры при помощи пальцев.

Папа – Побединский П.Г., ведущий инженер-конструктор

**Шрейдер Дарья, 6 лет**

С 3-х лет занимается народными танцами в ансамбле «Кедровые орешки». Участвовала с ансамблем и побеждала в городских и всероссийских конкурсах, становилась лауреатом I и II степени, выигрывала Гран-при. В свободное время ходит на плавание, а зимой – на беговые лыжи. Папа – Шрейдер Д.А., слесарь по сборке МК

**Кирилина Ксения, 6 лет**

Ксюше нравится рисовать животных, природу и героев из любимых мультфильмов. Очень любит делать открытки и дарить их близким.

Мама – Кирилина В.А., специалист

**Савицкий Игорь, 13 лет**

С 4-х лет занимается футболом. Член футбольного клуба «Енисей», воспитанник Красноярской ДЮСШ по футболу «Енисей». Тренируется 7 дней в неделю. Команда Игоря успешно выступает на соревнованиях, и у Игоря уже две индивидуальные награды «Лучший защитник». Мама – Савицкая Л.А., ведущий менеджер ЦТК

**Лужникова Яна, 10 лет**

С малых лет Яна любит рисовать. Мама сразу заметила, что у Яны есть способности. В секцию рисования Яна не ходит, но рисует в любое свободное время. Мама – Лужникова О.В., руководитель расчетной группы

**Левашов Артем, 12 лет**

Увлечен хоккеем с 3-х лет. Зачислен в спортшколу «Сокол», за которую и играет. Команда Артема «Сокол-2010» становилась призером и победителем многих турниров СФО. В 2019 году стали победителями краевых соревнований, в 2021-м – серебряными призерами первенства России по СФО.

Мама – Левашова А.В., менеджер-логист

**Левашов Андрей, 8 лет**

Андрей пошел в хоккей вслед за старшим братом и папой. Команда Андрея «Сокол-2014» удачно проявляет себя на всех турнирах: без медалей и кубков ребята домой не возвращаются. В следующем году начнут участвовать в первенстве России по СФО.

Мама – Левашова А.В., менеджер-логист



Хамова Полина, 6 лет
Полина любит готовить. Пока – на уровне игры. По инициативе родителей для лучшего развития посещает секции плавания, акробатики, танцев и вокала.
Папа – Хамов А.Н., менеджер по логистике



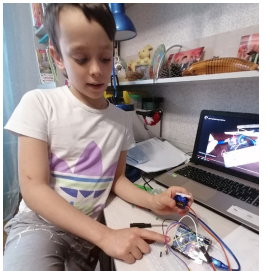
Груняшина Дарья, 8 лет
Уже 4 года Дарья занимается танцами в коллективе «Спектр» и художественной гимнастикой. Выступает в отчетных концертах, сейчас готовится к городскому конкурсу. По художественной гимнастике выступала на краевых соревнованиях в составе группы, занявшей 5 место.
Папа – Груняшин В.Н., слесарь по сборке металлоконструкций ЦТК



Гармаш Владислав, 15 лет
Занимается в хореографическом коллективе «Созвездие детства». Лауреат I и II степени, обладатель Гран-при международных и российских конкурсов. Проектирует беспилотники в технопарке «Кванториум». Занял 3 место в соревнованиях по беспилотным летательным аппаратам в 2021 году и 1 место в соревнованиях по аэрохакатону в 2022-м.
Мама – Гармаш А.В., эколог



Груняшин Алексей, 6 лет
Сначала Алексей занимался в домашнем мини-спортзале, а сейчас ходит в секцию бокса. Очень хочет уметь защищать своих сестер, поэтому усердно занимается. Любит рассказывать стихи и рассказы собственного сочинения. В городском конкурсе чтецов занял 2 место.
Папа – Груняшин В.Н., слесарь по сборке металлоконструкций ЦТК



Гармаш Вячеслав, 11 лет
Увлекается робототехникой. Создает 3D-модели, программирует их на выполнение определенных действий. Завоевал призовые места в соревнованиях Fierst Robotics и 2 место по 3D-моделированию регионального этапа всероссийской олимпиады по 3D-технологиям в 2022 году. Занимается спортивным плаванием и учится играть на гитаре.
Мама – Гармаш А.В., эколог



Груняшина Екатерина, 3 года
Катя любит рисовать и конструировать из Лего. Через год родители планируют отдать Катю на танцы – по стопам ее старшей сестры.
Папа – Груняшин В.Н., слесарь по сборке металлоконструкций ЦТК



Козырь Маргарита, 5 лет
Маргарита с 3-х лет занималась вокалом, а чуть позже предпочла танцы. Сейчас занимается в студии детского народного танца «Кедровые орешки». Когда вырастет, хочет быть артисткой или тренером по танцам.
Мама – Козырь Е.В., специалист



Козырь Виктория, 15 лет
Вика с 4-х лет занималась народными танцами в «Кедровых орешках». С 7 лет занимается сноубордигом и ушу. Учитесь в Мариинской женской гимназии. Отличница, участвует в олимпиадах по истории и русскому языку. В девичьей кавер-группе «Радар» играет на бас-гитаре.
Мама – Козырь Е.В., специалист



ПОДАРКИ УЧАСТНИКАМ

Каждому участнику фотоконкурса детских увлечений «Наша гордость» мы подготовили сертификат на выбор подарка-впечатления «Море эмоций» для ребенка и всей семьи.

Подробности: 8-913-179-24-24
Колпащикова Е.О., ЦО каб. 2-8